



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**BASHKIA SHKODËR
KËSHILLI BASHKIAK**

Nr. 420 prot.

Shkodër, më 01.04. 2026

VENDIM

Nr. 32, datë 30.03.2026

**PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE
2026–2030 NË BASHKINË SHKODËR**

Këshilli Bashkiak Shkodër, në mbledhjen e tij të datës 30.03.2026, me propozim të Kryetarit të Bashkisë, në mbështetje të nenit 24 dhe nenit 54, shkronja “k”, të ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, të ndryshuar; ligjit nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”, të ndryshuar; ligjit nr. 10221, datë 04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, të ndryshuar; vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.06.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Kartës Evropiane për Barazinë e Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të nënshkruar nga Bashkia Shkodër më datë 7 mars 2017; urdhrin të titullarit të Bashkisë Shkodër nr. 112, datë 04.02.2025 “Për krijimin e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026–2030”; si dhe dokumentacionit të përgatitur nga administrata e Bashkisë,

VENDOSI:

1. Të miratojë Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030 në Bashkinë Shkodër, sipas dokumentit bashkëlidhur, i cili përbën pjesë përbërëse dhe integrale të këtij vendimi.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Kryetari i Bashkisë.
3. Ky vendim hyn në fuqi sipas përcaktimeve të pikës 6 të nenit 55 të Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar.

Miratuar me 34 vota

Vota Pro 34

Vota Kundër 0

Vota Abstenim 0

Zbardhur me datë 31.03.2026

SEKRETARE

Sabina Danaj



Adresa: Rr “13 Dhjetori”, Nr.1, Shkodër, web: www.bashkiashkoder.gov.al, e-mail: info@bashkiashkoder.gov.al



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Shkodër
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Mars, 2026

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030 u përgatit nga Bashkia Shkodër me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të

Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Grupi i punës:

1. Teuta Qyteza, Kryetare
2. Arlinda Kruja, Anëtare
3. Flavio Malocaj, Anëtar
4. Lorena Bardelli, Anëtare
5. Egrela Kurabegu, Anëtare
6. Donatela Kalaj, Anëtare
7. Glivi Kacerri, Anëtare
8. Julia Cepi, Anëtare
9. Marsida Tafilica, Anëtare
10. Vjollca Krymi, Anëtare
11. Hasna Tafilica, Anëtare
12. Kerta Selhanej, Anëtare
13. Doris Bajraktari, Anëtare
14. Ylbere Durraj, Anëtare
15. Roza Sytari, Anëtare

Ekspertiza teknike nga UN Women:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Shkodër, 2026. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autorët dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj, Ministrisë Italiane të Punëve të Jashtme dhe Bashkëpunimit Ndërkombëtar, apo Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Fjala e Kryetarit

Barazia gjinore nuk është vetëm një e drejtë themelore e njeriut, por edhe një kusht për zhvillim të qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të drejtë për të gjitha/gjithë. Bashkia Shkodër është e angazhuar fuqishëm në krijimin e një qyteti ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë,

vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, të kenë mundësi të barabarta për pjesëmarrje, përfaqësim dhe përfitim nga zhvillimi ekonomik, social dhe kulturor.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 është një angazhim konkret i institucionit tonë për të garantuar një qasje gjithëpërfshirëse, ndërsektoriale dhe të qëndrueshme ndaj barazisë gjinore. Ky plan është hartuar në bashkëpunim të ngushtë me të gjitha drejtoritë e bashkisë, shoqërinë civile, organizatat partnere dhe institucionet publike, duke reflektuar nevojat reale të komunitetit dhe duke synuar rezultate të matshme.

Përmes këtij plani, Bashkia Shkodër synon të fuqizojë gratë dhe të rejat ekonomikisht, të sigurojë pjesëmarrjen e tyre të barabartë në vendimmarrje, të forcojë mekanizmat për parandalimin dhe reagimin ndaj dhunës me bazë gjinore, si dhe të integrojë perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe buxhetet vendore.

Ky është një hap domethënës drejt ndërtimit të një shoqërie më të drejtë dhe më të barabartë për të gjitha/ gjithë qytetaret/qytetarët. U bëj thirrje të gjithë aktorëve vendorë që të na mbështesin dhe ta zbatojmë së bashku këtë plan me përkushtim dhe përgjegjësi të plotë.

Z. Benet Beci
Kryetar
Bashkia Shkodër

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE.....	5
I. HYRJE.....	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	9
III. METODOLOGJIA.....	12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHJRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	14
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030.....	18
VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	23
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030 ...	24

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 - 2030 u përgatit nga Bashkia Shkodër, si mjeti kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.¹ Bashkia Shkodër e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 7 mars 2017³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Shkodër.

Në vitin 2018 Bashkia Shkodër miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018 – 2020, si një mjet për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por edhe në përputhje dhe zbatim të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016 - 2020. Pas përfundimit me sukses të zbatimit të këtij plani të parë veprimi, Bashkia Shkodër vijoi të hidhte hapa më të qëndrueshëm në përparimin drejt barazisë gjinore.

Në vijim të traditës së bashkëpunimit të vazhdueshëm me organizatat e shoqërisë civile, në periudhën 2021-2025 janë realizuar një sërë projektesh dhe ndërhyrjesh që kanë synuar edhe plotësimin e detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, fokusuar veçanërisht në fuqizimin ekonomik të grave, të rejave e të rinjve, rritjen e përfaqësimit në vendimmarrjen politike e publike vendore, adresimin e çështjeve të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, si dhe integrimin gjinor në politikën vendore.

Vëmendje u është kushtuar edhe çështjeve të lidhura me turizmin dhe mbrojtjen e mjedisit, angazhimin e rinisë në fusha të ndryshme, adresimit të çështjeve të ndryshme sociale e të shëndetit publik, mbështetjes për zhvillim ekonomik të qëndrueshëm përmes agroturizmit apo mbështetjes së trashëgimisë së punimeve të artizanatit, fuqizimit dhe shtrirjes së bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile të fokusuar në çështjet sociale dhe adresimin e pabarazive gjinore, etj.⁴

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtarë e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&n_id=0&ct_id=0

⁴ Informacione të detajuara në lidhje me këto ndërhyrje jepen në faqen e bashkisë. Shih: <https://bashkiashkoder.gov.al/bashkia-dhe-shoqeria-civile/>

duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁵

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁶, të rejave dhe të rinjve⁷, vajzave dhe djemve.⁸ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2026 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Shkodër.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2026 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të

⁵ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁶ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁷ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë", i ndryshuar.

⁸ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishhtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027⁹ (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, nga të gjitha grupet në shoqëri, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishhtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

⁹EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: “1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlligje e arsyeshme dhe objektive”.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹⁰
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyeni i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹¹, etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*¹²

- Ligji Nr.64/2025, datë 06.11.2025 “Për barazinë gjinore”.¹³
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.

¹⁰E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹¹Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

¹²Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

¹³Botuar në Fletoren Zyrtare nr.229 në dhjetor 2025. Shih: https://qbz.gov.al/alfresco/api/-default-/public/alfresco/versions/1/nodes/b69d770a-44f9-4a06-990c-64b22c7f1d09/content?attachment=false&alf_ticket=TICKET_baacf20eab6c6e0757a71d34fe6dba484f13089e

- Ligji Nr. 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje”, dekretuar nga Presidenti i republikës me Dekretin nr. 53, datë 10.02.2026.¹⁴
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2026 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁵

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë**, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësisive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

¹⁴ Shih: https://president.al/presidenti-beqaj-dekretion-shpallje-ligji-nr-11-2026/?cfchltk=Jg5DWpDxZkT1PrniNkgBEE7iflPhT93JhSfjxhrua-1771532834-1.0.1.1-n3708OamG9XAU8fyiFa0c1MibN_5exAED8X3t8Fuy4w

¹⁵ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe *Aleanca e Grave Këshilltare* dhe *Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore*¹⁶ në nivel të Këshillit Bashkiak, i përbërë nga 7 anëtare/anëtarë, 4 gra dhe 3 burra.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Shkodër ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

¹⁶ Shih: <https://bashkiashkoder.gov.al/komisionet/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2026 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 112, datë 04.02.2025 “Për krijimin e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 në Bashkinë Shkodër”. Në përbërje të këtij grupi ishin 15 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 14 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2026-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej *pesë takime të Grupit të Punës*, përkatësisht në datat 7 shkurt 2025, 28 mars 2025, 22 prill 2025, 19 maj 2025 dhe 27 gusht 2025.¹⁷
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 22 prill 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor). Gjithashtu, draft matrica përmbante edhe një fushë të pestë fokusuar në çështje të tjera të rëndësishme për bashkinë, aktivitetet e të cilës, në përfundim të takimeve paraprake brenda bashkisë, u përfshirë në katër fushat e mësipërme të lidhura me fushat kryesore të ndërhyrjes sipas Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030. Në draft matricën e përgatitur janë reflektuar vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë. Gjithashtu, përpara përgatitjes së versionit të plotë të PVVBGJ 2026 –

¹⁷Ky takim u dedikua veçanërisht në saktësimin e kostove për çdo masë/aktivitet

2030 dhe nxjerrjes së tij për konsultim publik, është marrë dakortësi për të gjitha ndryshimet nga të gjitha/gjithë anëtarët/anëtarët e Grupit të Punës.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Draft PVVBGJ 2026 – 2030 u rishikua vazhdimisht gjatë periudhës shtator – tetor 2025 për të reflektuar të gjitha komentet me shkrim të përcjella nga Drejtoritë e ndryshme të Bashkisë, ndërkohë që një rishikim i plotë i tij u bë edhe në janar 2026 (për të përshtatur planifikimin e aktiviteteve për periudhën 2026 – 2030), përpara se të postohet në faqen e internetit për konsultim publik. Në datën 19.01.2026 draft PVVBGJ 2026 – 2030 u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.¹⁸ Në datën 18.02.2026 u zhvillua seanca e këshillimit me publikun. Komentet dhe sugjerimet e dhëna nga pjesëmarrëset e pjesëmarrësit në këtë seancë këshillimi me publikun, u reflektuan nga grupi i punës dhe ekspertet në versionin përfundimtar të PVVBGJ 2022-2030, që u përgatit për dorëzim për miratim në Këshillin Bashkiak.
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2026-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht filloi dhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuar. Në datën 27 gusht 2025 u zhvillua edhe një takim i Grupit të Punës me konsulentin që ka mbështetur procesin e kostimit, pikërisht për të saktësuar kostot respektive në draft matricë. Kostimi i draft PVVBGJ u rishikua edhe gjatë ndryshimeve të draftit në periudhën shtator – tetor 2025, si dhe në rishikimin e fundit që iu bë këtij drafti në janar 2026.
- **Miratimi i PVVBGJ 2026 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u plotësua me komentet dhe sugjerimet e dhëna gjatë seancës së këshillimit me publikun dhe më pas u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2026 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 i Bashkisë Shkodër, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në ____ .03.2026.¹⁹

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.²⁰

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulenteve²¹ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

¹⁸ Shih: <https://bashkiashkoder.gov.al/wp-content/uploads/Njoftim-konsultim-publik-planet-Sociale.pdf>

¹⁹ Shih: <http://bashkiashkoder.gov.al/vendimet-e-keshillit-bashkiak-2/>

²⁰ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

²¹ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikën dhe treguesit gjinorë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: “Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Shkodrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkuarëve/azilkërkuarëve, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet²² që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2026 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe

²² Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparencja e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

PVVBGJ 2026–2030 mbështetet në një *qasje transformuese gjinore*²³, e cila synon jo vetëm fuqizimin e grave dhe vajzave, por edhe transformimin e normave shoqërore, roleve tradicionale gjinore dhe strukturave institucionale që riprodhojnë pabarazitë ndërmjet grave dhe burrave, vajzave dhe djemve.

Në këtë kuadër, plani promovon përfshirjen aktive të burrave dhe djemve në parandalimin e dhunës me bazë gjinore, në ndarjen e përgjegjësisë familjare, në proceset vendimmarrëse dhe në ndërtimin e modeleve pozitive të maskulinitetit, duke synuar ndryshimin afatgjatë të marrëdhënieve gjinore në nivel komunitar dhe institucional.

Masat e targetuara për gratë dhe vajzat reflektojnë nevojën për të adresuar disavantazhet strukturore dhe pabarazitë historike, në përputhje me parimin e drejtësisë gjinore dhe me kuadrin kombëtar e ndërkombëtar për barazinë gjinore.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifike:

- I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin

²³ Ky sqarim lidhet me komentin që Zyra për Djem dhe Burra, bëri gjatë konsultimit publik

vendor.

Rezultatet e pritshme:

- II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
- II. b. Veprimet që ndërmer bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

- II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
- II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

- III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimit apo disavantazhimit të shumfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
- III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
- III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë.

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuar nën këndvështrimin gjinor.

IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

Siç paraqitet edhe në tabelën më sipër, *Fusha I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”*, kontribuon në transformimin e marrëdhënieve ekonomike dhe sociale ndërmjet grave dhe burrave, duke adresuar barrierat strukturore që kufizojnë pjesëmarrjen e grave në tregun e punës dhe duke nxitur njëkohësisht përfshirjen e burrave dhe djemve në promovimin e barazisë ekonomike dhe ndarjen e përgjegjësisive familjare. Qasja e ndërhyrjes synon reduktimin e pabarazive afatgjata përmes ndryshimit të praktikave institucionale dhe normave sociale.

Fusha II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”, promovon përfaqësim të balancuar dhe transformim të kulturës së vendimmarrjes në nivel vendor, duke inkurajuar pjesëmarrjen e grave, burrave, vajzave dhe djemve në mënyrë të barabartë dhe duke sfiduar stereotipet që kufizojnë përfshirjen e tyre në pozicione drejtuese. Ndërhyrjet synojnë krijimin e një mjedisi institucional gjithëpërfshirës dhe të ndjeshëm gjinor.

Fusha III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”, adreson jo vetëm reagimin institucional ndaj dhunës me bazë gjinore, por edhe transformimin e normave sociale që e prodhojnë dhe e tolerojnë atë. Përmes përfshirjes aktive të burrave dhe djemve në aktivitete parandaluese dhe edukative, synohet promovimi i modeleve pozitive të maskulinitetit dhe reduktimi i sjelljeve të dhunshme në komunitet.

E rëndësishme: Në kuadër të forcimit të qasjes së integruar të trajtimit dhe riintegrit afatgjatë të të mbijetuarave/mbijetuarve të të gjitha formave të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, Bashkia Shkodër ka bashkëpunuar me organizatën partnere “Të Ndryshëm dhe Të Barabartë” për përgatitjen e “Planit të Riintegrit të Viktimave/të Mbijetuarave/Mbijetuarve të Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje” i cili ka karakter operacional. Elementë thelbësorë të këtij dokumenti, veçanërisht në lidhje me menaxhimin e rasteve, koordinimin ndërinstitutional, ofrimin e shërbimeve mbështetëse dhe parandalimin e ri-viktimizimit, janë reflektuar në Objektivat Specifikë III.1, III.2 dhe III.3 të këtij PVVBGJ 2026 - 2030. Në funksion të zbatimit të legjislacionit të ri për mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në

familje dhe akteve përkatëse nënligjore²⁴, standardet dhe mekanizmat e ofrimit dhe financimit të shërbimeve do të harmonizohen në përputhje me kuadrin ligjor në fuqi.²⁵

Gjithashtu, në kuadër të fushës III, Bashkia Shkodër garanton koordinimin institucional për të siguruar akses prioritar të viktimave/të mbijetuarave/mbijetuarve në shërbimet ekzistuese vendore, përfshirë programet e strehimit dhe masat mbështetëse sociale, në përputhje me legjislacionin në fuqi. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit funksionon si struktura e specializuar vendore për trajtimin dhe ndjekjen e rasteve të dhunës. Bashkia do të sigurojë bashkërendim me programet e strehimit social për të garantuar trajtim prioritar të rasteve të referuara nga MKR, në përputhje me kriteret ligjore në fuqi. Aktivitetet ndërgjegjësuere do të synojnë edhe përfshirjen e të rejave/rinjve nga të gjitha njësitë administrative të bashkisë, duke garantuar akses të barabartë në informacion dhe pjesëmarrje. Shërbimet e parashikuara në këtë fushë zbatohen në koordinim me programet vendore ekzistuese të shërbimeve sociale dhe arsimit, me qëllim mbështetjen e plotë të familjeve të prekura.²⁶

Shërbimet psikosociale dhe ndërhyrjet për rastet e dhunës do të koordinohen me programet vendore të fuqizimit ekonomik, me qëllim rritjen e qëndrueshmërisë dhe pavarësisë ekonomike të grave të mbështetura. Ndërhyrjet e parashikuara kontribuojnë në forcimin e funksionimit dhe qëndrueshmërisë familjare, në përputhje me parimin e parandalimit të përjashtimit social dhe mbrojtjes së fëmijëve. Bashkia do të forcojë bashkëpunimin me organizatat e shoqërisë civile përmes marrëveshjeve partneriteti, bashkëzbatimit të aktiviteteve dhe përfshirjes së tyre në proceset e monitorimit të planit. Aktivitetet do të synojnë përfshirjen e të rejave dhe të rinjve nga të gjitha Njësitë Administrative.²⁷

Bashkia Shkodër bashkëpunon me ofrues të licencuar të shërbimeve rezidenciale për viktimat e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, në përputhje me legjislacionin në fuqi, për të garantuar strehim emergjent dhe afatgjatë sipas nevojës.²⁸

Ndërsa *Fusha IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”*, synon integrimin sistematik të perspektivës gjinore në ciklin e planifikimit dhe buxhetimit vendor, duke garantuar që burimet publike të shpërndahen në mënyrë të drejtë dhe të kontribuojnë në reduktimin e pabarazive ndërmjet grave dhe burrave. Qasja transformuese realizohet përmes analizës gjinore të programeve buxhetore dhe forcimit të kapaciteteve institucionale.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2026 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve /

²⁴ Siç është parashikuar në Ligjin 11/2026 “Për masa ndaj dhunës ndaj grave e dhunës në familje”, aktet nënligjore përkatëse, që lidhen edhe me shërbimet në funksion të trajtimit dhe riintegrit të viktimave/të mbijetuarave/mbijetuarve të dhunës, si dhe mënyrat e financimit të tyre, së bashku dhe me një sërë aktesh në funksion të zbatimit me efektivitet të këtij ligji të dekretuar rishtazi, do të përgatiten dhe hyjnë në fuqi gjatë gjashtë muajve në vijim.

²⁵ Ky sqarim lidhet me komentën që organizata “Të Ndryshëm dhe Të Barabartë” bëri gjatë konsultimit publik

²⁶ Ky sqarim lidhet me komentën që Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë” bëri gjatë konsultimit publik.

²⁷ Ky sqarim lidhet me komentën që SOS Fshatrat e Femijeve, Shqiperi bëri gjatë konsultimit publik.

²⁸ Ky sqarim lidhet me komentën që Komuniteti Papa Xhovani bëri gjatë konsultimit publik.

specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2027 - 2029.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara,*** bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve

vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezultojnë se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2026 - 2030 janë në vlerën **35,155,946 lekë**. Nga këto:

- **22,118,750 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **1,230,731 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **10,637,860 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,168,605 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e koston **35,155,946 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2026-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **9,957,883 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë**.
- **18,589,310 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakortësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
- **6,608,753 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2027 – 2029.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2026 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	22,118,750 lekë	2,445,260 lekë	17,459,990 lekë	2,213,500 lekë
Gjithsej Objektivit strategjik I:		22,118,750 lekë	2,445,260 lekë	17,459,990 lekë	2,213,500 lekë

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,230,731 lekë	604,571 lekë	150,000 lekë	476,160 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		1,230,731 lekë	604,571 lekë	150,000 lekë	476,160 lekë
	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.	4,803,615 lekë	3,506,660 lekë	20,000 lekë	1,276,955 lekë
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	4,578,520 lekë	2,254,360 lekë	376,660 lekë	1,947,500 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.	1,255,725 lekë	668,775 lekë	375,000 lekë	211,950 lekë

Gjithsej Objektivi strategjik III:		10,637,860 lekë	6,429,795 lekë	771,660 lekë	3,436,405 lekë
	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	327,390 lekë	223,872 lekë	40,830 lekë	62,688 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	841,215 lekë	254,385 lekë	166,830 lekë	420,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik IV:		1,168,605 lekë	478,257 lekë	207,660 lekë	482,688 lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektiv i strategjik):		I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.				
Rezultatet e pritshme:		I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmitësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshatura me nevojat e tyre specifike.				
Dokumentet kryesore që u referohemi:		- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekimit (BDPFA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike I.1, I.2, I.3.				
Objekivi specifik:		I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.				
		Treguesit:				
		Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI		
I.1.a. Numri i grave dhe të reja përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfutuara (llojit të trajnimit), etj.		Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)			
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).		Do përcaktohet	Rritur me 2% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET		KOSTO (LEKË)				
Përgjegjës kryesor		2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave dhe të reja në		8,650,000 lekë (donatorë)	8,650,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a
Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit		2026	2027			
Mbështetës		2026	2027			
AFAT I KOHËR		2026	2027			
TREGUES		2 ndërhyrje në Postribë – prodhimi i				

Shkodër, bazuar në rezultatet e analizës së ndjeshme gjinore sipas zinxhirit të vlerave. ²⁹	të Qëndrueshëm Ekonomik	qepës dhe në Gur të Zi – prodhimi i fidanëve të perimeve ³⁰	53,300 lekë (bashkia)	53,300 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.2. Zbatimi i fishës së projektit "Skemë granti për biznese inovative" ku përparësi do u jepet të reja ve e të rinjve për ngritje të start-up.	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	2026 – 2027	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)
I.1.3. Afishimi në faqen e internetit dhe në ambientet e Bashkisë dhe NJA-ve, i kurseve që ofrohen pranë Qendrës së Formimit Profesional, si dhe referimi i personave (sidomos nga grupet e cenueshme, përfshirë edhe	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 – 2030	Drejtoria e Informacionit, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)

²⁹ Do mbështetet financiarisht edhe nga UN Women përmes zbatimit të projektit "Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut", me fonde të Qeverisë së Italisë dhe AICS Tirana, zbatuar nga UN Women me Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural dhe Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale në Shkodër, Dibër, Malësi të Madhe dhe Bulqizë

³⁰ Në këtë kuadër, nga projekti "Mbështetja e barazisë gjinore, të drejtat e grave dhe fuqizimi ekonomik i grave rurale në Shqipërinë e Veriut" i themeluar nga AICS, zyra Ballkanit, zbatuar së bashku me OJF italiane COSPE dhe OJF-të shqiptare Gruaja te Gruaja dhe Hapa të Lehtë në bashkitë Lezhë, Shkodër, Malësi e Madhe, Vau Dejës, Fushe Arrëz, Pukë, Kurbini dhe Miriditë, do të mbështeten për vitin 2025 – 2026 10 gra për formim profesional përmes granteve si dhe 5 gra sipërmarrëse në bujqësi. Gjithashtu, nëpërmjet projektit "Hapa të Lehtë drejt autonomisë" financuar nga Provinca e Bolzanos zbatuar nga Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë", 10-15 gra do përfshihen në programe të formimit profesional. Në kuadër të projektit "Fidania – Ndërtimi i zinxhirit të vlerës për gratë prodhuese të Gurit të Zi", financuar nga UN Women me fonde të AICS dhe zbatuar nga Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë" në partneritet me COSPE, do të mbështeten 30 gra nga Njësia Administrative Gur i Zi. Mbështetja do të konsistojë në ofrimin e trajnimeve për rritjen e kapaciteteve të tyre, si dhe në mbështetje financiare për prodhimin dhe tregtimin e fidaneve, me synim fuqizimin ekonomik dhe rritjen e qëndrueshmërisë së aktivitetit të tyre prodhues.

³¹ Gjatë vitit 2025 – 2026 do të ofrohen grante edhe për dy gra mbështetja që do japë CIES, COSPE, Gruaja te Gruaja dhe Hapa të Lehtë

të mbijetuara/mbijetuar të dhunës ndaj grave e dhunës në familje) pranë Zyrës së Punës, Qendrës së Formimit Profesional dhe OJF-ve lokale ³² për aplikim, për të përfituar nga programet e nxitjes së punësimit dhe formimit profesional, si dhe këshillimit drejt punësimit					etnisë, vendbanimit, etj. ³³	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)
I.1.4. Ofrimi i mjediseve të Qendrave Komunitare në NJA për organizimin e disa kurseve të formimit profesional.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	AKPA, QFP	2026 - 2030	Mjediset e qendrave komunitare ofrohen për organizimin e kurseve sipas dakordësisë me AKPA dhe QFP.	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)
I.1.5. Integrimi në tregun e punës i grave/të reja ve me aftësi të kufizuara, nëpërmjet përfshirjes së tyre në seanca këshillimore, në programe të formimit profesional (QFP Publike) si dhe në punësim të drejtpërdrejtë dhe programe të nxitjes së	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	AKPA, QFP	2026 - 2030	3 takime informuese dhe sensibilizuese në komunitet, për t'u regjistruar pranë Zyrës së Punësimit nëpërmjet E-	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)

³² Edhe organizatat lokale nxisin punësimin nëpërmjet vendeve të lira të punës që krijohen në këto OJF si dhe orientimit drejt Drejtorisë Rajonale të Punësimit dhe Drejtorisë Rajonale të Formimit Profesional

³³ 2-4 të reja/rinj punësohen na QGHL (Punësimi bëhet tek Shoqata ose Biznesi Social). Rreth 20-30 gra që marrin shërbime në këtë qendër orientohen drejt Zyrave të Punës.

punësimi, nga Zyrat e Punësimi.	Albania-s	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	
I.1.6. Takime me të reja dhe të rinj NEET të moshës 16-29 vjeç, për t'i informuar dhe nxitur të përfshihen në Programin e Garancisë Rinore, si programi më inovativ për të reja/rinjë, që u ofron mundësi punësimi, arsimimi e formimi profesional. ³⁴	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	59,000 lekë (nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)
I.1.7. Marrëveshje bashkëpunimi me AKPA për të gjitha bashkëpunimet në fushën e punësimi dhe formimi profesional, që parashikohen edhe në kuadër të zbatimit të këtij PVVBGJ	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	5,100 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.8. Mbështetja e zhvillimit të sipërmarrjeve përmes pjesëmarrjes në panairë, me fokus mbështetjejeje e grave dhe të pagesave të nevojshme, për të qenë pjesë e këtyre	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)

³⁴ QGHL e bën informimin çdo vit me të reja/rinjë që frekuentojnë shoqatën dhe ato/ata që realizojnë praktikat profesionale pranë shoqatës (rreth 20 persona).

panaireve					në panairë çdo vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.								
I.1.9. Takime informuese në zonat rurale me fokus gratë dhe të rejtat në të gjithë diversitetin e tyre, mbi shërbimet e këshillimit dhe mbështetjen që ofrohet në fushën e bujqësisë dhe zhvillimit rural, si dhe kriteret e përfitimit të kësaj mbështetjeje	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	NJA, institucionet qendrore përkatëse, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030		Numri i takimeve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)		
I.1.10. Trajtime për rritjen e aftësisë të grave dhe të reja në sektorë të rëndësishëm të ekonomisë (bujqësi, sipërmarrje, teknologji, turizëm, etj.)	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	NJA, institucionet qendrore përkatëse, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030		Numri i trajnimeve çdo vit Numri i grave të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit, sektorit ku trajnohet, etj.	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)		
I.1.11. Organizimi i kurseve për guidat turistike duke nxitur pjesëmarrjen e të reja dhe grave në këto kurse	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	Universiteti, NJA, institucionet qendrore përkatëse, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030		4 kurse në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit,	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)		

I.1.12. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës së Bashkisë Shkodër, mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës, me fokus sidomos trajnimin e grave dhe të reja ve pjesë e administratës së Bashkisë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, ISHP, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	Numri i trajnimeve të zhvilluara. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës në bashki, etj.	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
I.1.13. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e masave në lidhje raportimin dhe zgjidhjen e rasteve të ngacmimit seksual në vendin e punës (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	Kodi i rishikuar dhe masat e përfshira denoncim dhe trajtim për rastet e ngacmimit seksual në vendin e punës.	4,080 lekë (nga të cilat 2,040 bashkia dhe 2,040 hendek financiar)	2,040 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.14. Informim nëpërmjet medias sociale i grave dhe burrave, si dhe të reja ve dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi format e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind, në legjislacionin shqiptar. ³⁵	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit, si dhe Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Një postim mbi këtë çështje çdo vit. Numri i baballarëve të punësuar në institucionet shtetërore,	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)

³⁵ Në përputhje dhe me aktivitetin I.1.1.f të SKBGJ 2021-2030

	Rinisë											
I.1.15. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit, si dhe Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, Ndihma Juridike Falas, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	3 aktivitete të kujdesit prindëror ³⁶ Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. ³⁷	53,330 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.16. Bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile për referimin e rasteve për ofrimin e mbështetjes dhe asistencës ligjore të nevojshme, në lidhje me çështjet pronësore të grave, vecanërisht nga grupet e cenushme, përfshirë të mbijetuarat e dhunës ndaj grave e dhunës në familje.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	Numri i rasteve të referuara për të marrë këtë mbështetje, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	53,330 lekë (nga të cilat 40,830 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.17. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit (çerdhe, kopshte) për	Drejtoria e Arsimit	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit	2026 – 2027	Numri i çerdheve dhe kopshteve të	1,416,000 lekë	1,416,000 lekë (nga të cilat	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

³⁶ Ky tregues u shtua pas diskutimit të PVVBGJ në konsultim publik, për të evidentuar më shumë qasjen transformuese gjinore. Bashkia Shkodër mund t'i mbledhë këto të dhëna periodikisht (p.sh. çdo vit) duke kontaktuar me institucionet publike vendore.

³⁷ 2025-2026, CIES-COSPE-GIG-HLL: 28 takime dhe të paktën 280 gra që do të informohen. Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë" përmes zbatimit të projektit " Mbështetje për barazinë gjinore, të drejtat dhe fuqizimin ekonomik të grave në veri të Shqipërisë" me fonde të Agjensise Itالية per Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819

fëmijët vajza dhe djem, si një mundësi për t'u krijuar nënave (përfshirë atyre të mbijetuara nga dhuna ndaj grave e dhuna në familje) më shumë hapësirë për t'u integruar në tregun e punës	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Financiar	2026 – 2030	Numri i shërbimeve të shtuara. Numri i personave që përfitojnë nga këto shërbime ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social
I.1.18. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit për të moshuarat/moshuarit, si dhe për personat me aftësi të kufizuara siç janë planifikuar në Planin Social	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	2026 – 2030	Numri i shërbimeve të shtuara. Numri i personave që përfitojnë nga këto shërbime ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social	Siç është përlogaritur në Planin Social
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):									
IL. RRIJJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE E TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.									
Rezultatet e pritshme:									
II. a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.									
II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislationit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:									
- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3.									

<p>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1. II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.</p>									
Treguesit:									
						Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI	
II.1.a.	Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.					Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)		
II.1.b.	Përqindja e grave dhe të reja drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.					Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislativonin në fuqi		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI	AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës		2026	2027	2028	2029	2030	
II.2.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të reja që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	6 takime në vit. Numri i grave dhe të reja të përfshira ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin,	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	Numri i trajnimeve që do të zhvillohen në varësi të	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe

leadershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	projekteve	50,000 lekë hendek financiar) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë hendek financiar) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)
II.1.3. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pa favorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.				1 vendim i përgatitur. Anëtarësia e KVR shtuar me të reja dhe të rinj në të gjithë diversitetin e tyre dhe ku respektohen parimet e BGJ. Numri i takimeve të organizuara dhe numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	50,000 lekë hendek financiar) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë donatorë) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	50,000 lekë hendek financiar) 50,500 lekë (nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)
II.1.4. Trajtime të të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i trajnimeve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)

vendimmarrje.					seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. Numri i djemve të përfshirë në aktivitetet për promovimin e barazisë gjinore dhe përfaqësimit të balancuar në vendimmarrj e ³⁸	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë	16,400 lekë
II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të reja dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse	2026 – 2030	Numri i takimeve të zhvilluara në vit në varësi të dokumenteve që hartohen. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)
II.1.6. Inkurajimi i të reja dhe grave përmes	Drejtoria e Përgjithshme	Njësitë Administrati	2026 –	Numri i takimeve të	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë	16,332 lekë

³⁸ Ky tregues u shtua pas konsultimit publik, për të bërë më evidente qasjen transformuese gjinore në këtë PVVBGJ.

takimeve dhe promovimit të modeleve pozitive të grave në vendimmarrje, për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Sociale dhe e Rinisë	ve, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2030	zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	(hendetë financiar)	(hendetë financiar)	(hendetë financiar)	(hendetë financiar)
II.1.7. Ngritja e Grupit të Punës që mundëson plotësimin e rregullores përkatëse dhe siguron zbatimin e parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore / Administratore në NJA)	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Kabineti i Kryetarit	2027 – 2030	Grupi i Punës i ngritur Rregullorja e plotësuar. Numri i administratorëve gra të emëruara.	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)
II.1.8. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje ³⁹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Njësitë Administrative ve, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	3 aktivitete në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)
III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.								
Fusha e ndërhyrjes (Objekti strategjik):								

³⁹ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitete ndërgjegjëse, advokuese dhe lobuese në kuadër të projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA.

Rezultatet e pritshme:	<p>III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.</p> <p>III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishhtë, i krijuar dhe fuqizuar.</p> <p>III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.</p>					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<p>- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.</p> <p>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.</p> <p>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPA) – fusha kritike 2, 9.</p> <p>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.</p> <p>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.</p> <p>- Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”.</p> <p>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.</p>					
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.					
	Treguesit:					MONITORIMI
		Baseline: (2026)	Target: (2030)			
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.		Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)			
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.		Do përcaktohet	Rritur me 2% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI	AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës		2026	2027	2028
III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR Shkodër dhe përfshirja e	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rimisë	Anëtarët e MKR Shkodër	Marrëveshja e rinovuar	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a
		2026 (sipas nevojës në vitet në vijim)				2030

infrastrukturë dhe në bashkëpunim / marrëveshje me OJF zbatuese ⁴¹	Rinisë	re	2026 – 2030	strehim emergjent	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)
III.1.11. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantët në sqarimin dhe përsheptimin e procedurave përkatëse) ⁴²	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i rasteve të mbuluara me strehim afatgjatë	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)
III.1.12. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik për viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore ⁴³	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Zyra e Ndihmës Juridike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim ligjor	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)

⁴¹ 2025 GtG (CIES/AWEN-SIDA): 40 gra dhe 70 fëmijë të mbështetur me strehim emergjent.

⁴² 2025 CIES-GtG: 10 gra të mbështetura për qiranë e shtëpisë. QGHL - Mbështet me pagese qira shtëpie për rreth 10-15 gra në vlerën 15,000 lekë -30,000 lekë për çdo rast (me mbështetjen financiare të biznesit social Arti' Zanave)

⁴³ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitetet ndërgjegjësuese, avokuese dhe lobuese në kuadër të projektit "Proud to Have Rights", financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA. 2025 -2026 GtG (CIES/AWEN-SIDA): 270 gra do mbështeten me këshillime psiko-sociale; CIES -COSPE -GtG -QGHL;30 gra me këshillim psiko-social; QGHL mbështet rreth 250 gra me këshillim psiko-social

bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime ⁴⁴	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Qendrat e Shëndetit Mendor, anëtarët e MKR Shkodër, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i rasteve të dhunës me bazë gjimore që përfitojnë shërbime të kujdesit për shëndetin mendor	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.14. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve të kujdesit për shëndetin mendor për rastet e dhunës me bazë gjimore	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Qendrat e Shëndetit Mendor, anëtarët e MKR Shkodër, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i rasteve të dhunës me bazë gjimore që përfitojnë shërbime të kujdesit për shëndetin mendor	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.15. Referimi i rasteve të dhunësve për marrjen e shërbimit të këshillimit dhe trajtimit përkatës pranë Zyrës për Djem dhe Burra ⁴⁵	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	ZDB, Anëtarët e MKR Shkodër, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i rasteve të dhunësve të referuar në shërbimin përkatës.	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)
III.1.16. Shtimi i stafit profesional (punonjëse/punonjës social) në Njësitë Administrative dhe trajnimi i tyre për identifikimin dhe	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve	2028 - 2030	Numri i stafit profesional të shtuar	N/a	N/a	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek)

⁴⁴ Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas "Hapa te Lehte" përmes zbatimit të projektit " Mbështetje për barazinë gjimore, të drejtat dhe fuqizimin ekonomik të grave në veri të Shqipërisë", me fonde të Agjencisë Italiane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819; 2025 CIES-GtG: 50 gra do mbështeten me këshillim ligjor; QGHL do mbështesë rreth 110 gra me këshillim juridik parësor dhe dytësor

⁴⁵ 2025 -- 2026: GtG -- ZDB (CIES/IAMANEH/AWEN-SIDA): 200 burra dhunues të këshilluar

referimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore (në bashkëpunim/partneritet me donatorët/projektet)	Mbështetëse Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar					financiar)	financiar)	financiar)	
Objektivi specifik:	III.2. Zvogëlimi i steroitipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.								
	Treguesit:								
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.			Do përcaktohet	Target: (2030) Rritur me 4% (1% çdo vit)	Baseline: (2026)			MONITORIMI	
								Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVVGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënëse/nxënëse, të rejtat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Të paktën 10 aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse se. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendeq financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendeq financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendeq financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendeq financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendeq financiar)

njerëzore, etj.) ⁴⁶					seksit, moshës, etnisë, etj.	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)
III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ ⁴⁷	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 fushatë e përvitshme. Numri i burrave dhe djemve të përfshirë në aktivitete edukative dhe parandaluese kundër dhunës me bazë gjinore. ⁴⁸	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)
III.2.3. Aktivitete të fokusuara veçanërisht të djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin toksik, aktivitete në shkolla, etj.) ⁴⁹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i aktiviteteve në vit. Numri i djemve dhe burrave, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)

⁴⁶ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitete ndërgjegjëse, advokuese dhe lobuese ne kuadër të projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA. 2025: CIES-GTG: realizimi i aktivitetit “Burrat dinë me dashhtë”; 2025 GTG (SCPA/SIDA): realizimi i 9 aktiviteteve në shkolla, 45 të reja/ rinj pjesëmarrës/e.COSPE-QGHL do të japin 2 mikro grante (8.000 euro total) për aktivitetet pjesë e Agjendës Gjinore të Bashkisë Shkodër; 2025–2030: COSPE- QGHL do mbështeten 2 veprimte pilote (2x2500 euro për Bashkinë Shkodër në varësi të identifikimit që do bëhet gjatë tryezës ndërinstitucionale

⁴⁷ 2025 – 2026: GTG - ZDB (AWEN/IAMANEH): realizimi i minimumi 4 aktiviteteve. QGHL - Të paktën 2 aktivitete në kuadër të projektit “Proud to have rights”

⁴⁸ Ky tregues u shtua pas sesionit të këshillimit me publikun, për të evidentuar më qartësisht qasjen transformuese gjinore në PVBGJ.

⁴⁹ 2025 – 2026: ZDB (IAMANEH): realizimi i 32 takimeve, përfutjes/jë do jenë 120 të reja/rinj të shkollave të mesme dhe universitetit.

III.2.4. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore ⁵⁰	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	ZVA, NJA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Të paktën 10 aktivitete në vit. Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)
III.2.5. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv (me nëna dhe baballarë) ⁵¹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Qendrat Komunitare, NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Të paktën 6 takime/ sesione në vit. Numri i personave të përfshirë (nëna dhe baballarë), ndarë sipas seksit, moshës vendbanimit, etj.	225,000 lekë (hendek financiar)	225,000 lekë (hendek financiar)	225,000 lekë (hendek financiar)	225,000 lekë (hendek financiar)
III.2.6. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat	2026 – 2030	7 aktivitete në vit. Numri i	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)

⁵⁰ Gjatë gjithë vitit zhvillohen aktivitete informuese , veçanërisht gjatë muajit kundër trafikimit (tetor), me pjesëmarrjen e të gjitha shkollave.

⁵¹ 2025: GTG – ZDB (UN WOMEN): 16 takime, 20 burra, 10 gra përfitues/e. QGHL do realizojë 8 takime informuese mbi prindërimin pozitiv (20 gra përfituese), nëpërmjet projektit “Hapa të Lehtë drejt autonomisë” financuar nga Provinca e Bolzanos zbatuar nga Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë”.

(javës) Ndërkombëtare të Gruas ⁵²		ndërkombëtare		personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.					
III.2.7. Zhvillimi i një programi edukativ (në mediat lokale ose përmes përdorimit të medias sociale) mbi steriotipet gjinore për të rejtat/rinjët ⁵³	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2027 – 2030	Programi i zhvilluar Numri i personave që e ndjekin, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)
III.2.8. Aktivitete informuese me të rejtat dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë” ⁵⁴	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	5 aktivitete në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)
III.2.9. Takime informuese me gratë dhe burrat si dhe	NJA	Drejtoria e Përgjithshme	2026 –	3 takime në vit.	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë

⁵² Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë” do realizojë një aktivitet në kuadër të Projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA; COSPE-QGHL-OMSA 1 aktivitet në kuadër të 8 marsit

⁵³ COSPE-QGHL-OMSA një Boot camp akademik me të rinj, si pjesë e projektit të sipërcituar

⁵⁴ Qendra e Gruas realizon 1 aktivitet sensibilizues me mbështetjen financiare të biznesit social Arti’ Zanave.

të rejtat dhe të rinjtë në komunitet për shërbimet shëndetësore falas dhe mënyrën e përfitimit (aplikimet që nevojiten) të tyre	Sociale dhe e Rinisë, NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2030	Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)
III.2.10. Takime informuese me të reja dhe të rinj për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 – 2030	3 takime në vit. Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)
III.2.11. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejtat dhe të rinjtë	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 – 2030	Numri i takimeve në vit Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)

III.2.12. Aktivitete kulturore dhe sportive me fokus barazinë gjinore ⁵⁵	Drejtoria e Përgjithshme e Kulturës dhe Sportit	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i aktiviteteve kulturore dhe sportive të zhvilluara çdo vit, me fokus barazinë gjinore	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të reja dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.							
Treguesit:								
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të reja dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.	Do përcaktohet		Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI			
				Rritur me 4% (0.5% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çëshijeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			

⁵⁵ Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë” do realizojë një aktivitet në kuadër të Projektit “Proud to Have Rights”, financiar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Trajnimi i anëtarëve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimtimit për agjendën "Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazimin gjinorë	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rimisë	KVSP, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i trajnimeve në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	
III.3.2. Trajnimi i të reja dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore .	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rimisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i trajnimeve në vit Numri i të reja/ve/të rinjve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	72,090 lekë (nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	72,090 lekë (nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	72,090 lekë (nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	72,090 lekë (nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	
III.3.3. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).	Drejtorja e Përgjithshme e Planifikimit dhe Kontrollit të Territorit	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rimisë	2026 - 2030	Në vazhdimësi sipas nevojave dhe ndërrhyrjeve infrastrukturore	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	
III.3.4. Trajnime të të	Drejtorja e	OJF,	2026	Numri i	99,600 lekë	99,600 lekë	99,600 lekë	99,600 lekë	

reja ve dhe të rinjve për agjendën e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	organizatat ndërkombëtare	- 2030	trajtimeve në vit Numri i të reja ve dhe të rinjve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	(nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)
III.3.5. Nxitja e organizimit të aktiviteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të reja ve dhe të rinjtë.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 aktivitet në vit, organizuar nga vetë të reja ve dhe të rinjtë	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)
IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.								
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):								
Rezultatet e pritshme:								
IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e bashkisë mbi përmesjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.								
Dokumentet kryesore që u referohemi:								
- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekimit (BDPPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.								
Objektivi specifik:								
IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmesjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.								
Treguesit:								
					Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI	
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës					0	4 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i	

MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
		Përgjegjës kruesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029		2030
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë dhe të gjitha drejtoritë në bashki	2026	Urdhri për ngritjen e komisionit	9180 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarrëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie	2026 - 2030	3 takime në vit	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	
IV.1.3. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në të.	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2030	Seksioni i dedikuar i hapur dhe me informacion të përditësuar rregullisht	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	Do përlogaritet	Do përlogaritet	Do përlogaritet	Do përlogaritet	Do përlogaritet	
IV.1.4. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin	Drejtoria e Përgjithshme	Drejtoria e Përgjithshme	2026 -	Numri i sesioneve	78,000 lekë	78,000 lekë	N/a	N/a	N/a	N/a	

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.		0		4		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.		0		Rritur me 0.5 % çdo vit				
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)			
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029
IV.2.1. Takime me pjesëmarrjen e grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në kuadër të procesit të buxhetimit të përgjigshëm gjinor. ⁵⁶	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	Të gjitha drejtoritë që organizojnë dëgjime publike, Njësitë Administrative, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	10 takime në vit me pjesëmarrëse gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	14,800 lekë (donatorë)	14,800 lekë (donatorë)	14,800 lekë (donatorë)	14,800 lekë (donatorë)
IV.2.2. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, si dhe	2026 - 2030	Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)

⁵⁶Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas "Hapa te Lehte" përmes zbatimit të projektit " Mbështetje për barazinë gjinore, te drejtat dhe fuqizimin ekonomik te grave ne veri te Shqipërisë" me fonde të Agjencisë Italiane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819 nëpërmjet hartimit të Agjendas së Grave dhe lobimit pranë institucioneve. Qendra e Gruas Hapa te Lehte ka hartuar një Agjende Gjinore per çështje ku përfshihen te drejtat e grave ne te gjithë diversitetin e tyre ne kuadër te Projektit "Proud to Have Rights", financiar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL, OMSA.

bashkisë.	të Territorit	të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e këtij plani	2026 - 2027	gjuhë e ndjeshme gjinore	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.2.3. Fuqizimi i kapaciteteve të 4 personave që janë përgjegjës për mbajtjen dhe përpunimin e të dhënave në funksion të nxjerrjes së statistikave sipas treguesve gjinorë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe të Rinisë dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	1 trajnim dhe sesione mentorimesh sipas nevojës	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.2.4. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	Ministritë e Linjës, ASPA, Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	3 trajnime në vit Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)
IV.2.5. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	Të gjitha drejtoritë në bashki programi buxhetor i të cilave do analizohet, Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e	2026 - 2030	Numri i programeve buxhetore të analizuarra për këtë periudhë	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)

		Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	3 trajnime zhvilluar në këtë periudhë Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.2.6. Trajnimi i të gjitha/gjithë nëpunëve dhe nëpunësve të administratës së Bashkisë Shkodër mbi ndryshimet ligjore të Ligjit 64/2025 “Për Barazinë Gjinore”, duke iu dhënë përparësi fillimisht grave dhe të reja nëpunëve në bashki.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë											