



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**BASHKIA SHKODËR
KRYETAR**

Nr. 1148/17 Prot

Shkodër, më 16.01.2026

Lënda: Dërgohet për shqyrtim relacioni dhe projekt-vendim “Për miratimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”.

KËSHILLIT BASHKIAK SHKODËR

Të nderuar këshilltarë,

Bashkëngjitur ju dërgojmë për shqyrtim projekt-vendimin dhe relacionin “Për miratimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”.

Duke ju uruar punë të mbarë.

Me respekt,

KRYETAR

BENET BECI

**ME VENDIM DELEGIMI
ZV/KRYETAR**

ALBAN PREKA





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SHKODËR

KRYETAR

Nr. 1148 Prot

Shkodër, më 16.01.2026

PROJEKT-VENDIM

Nr. _____, datë _____.2026

“PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026–2030, NË BASHKINË SHKODËR”

Këshilli Bashkiak Shkodër në mbledhjen e tij të datës _____.2025, me propozim të Kryetarit të Bashkisë, në mbështetje të ligjit nr.139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar të nenit 24, nenit 54 shkronja “k”; Ligjin nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin nr.10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Shkodër më 7 mars 2017, Urdhër i titullarit të bashkisë Shkodër me nr. 112, datë 04.02.2025 “ Për krijimin e grupit të punës për hartimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore(PVVBJ) 2025-2023”, dhe sipas relacionit të përgatitur nga grupi i punës,

VENDOSI:

1. Të miratojë “Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”, sipas materialit bashkëngjitur pjesë integrale e këtij vendimi.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Kryetari i Bashkisë.

3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë pas shpalljes.

KRYETAR

Benet BECI

ME VENDIM DELEGIMI

ZV/KRYETAR

ALBAN PREKA



Zv/Kryetar

Alban Preka

Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe Rinisë

Edlita Sheshi

Drejtoria Juridike

B. Degenov

Drejtoria e Shërbimeve Sociale

Armando Krupa



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SHKODËR

Nr. 1148 Prot

Shkodër, më 16/01 2026

**RELACION “PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR
BARAZINË GJINORE 2026–2030, NË BASHKINË SHKODËR”**

KËSHILLIT BASHKIAK SHKODËR

1. Baza ligjore dhe e politikave.

Politikat vendore për barazinë gjinore burojnë nga angazhimet kombëtare dhe ndërkombëtare të Shqipërisë për të promovuar dhe mbrojtur të drejtat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë. Ato janë të përfshira, ndër të tjera, në: Ligjin nr. 9970, 1 datë 24.7.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin 139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Ligjin Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”; Ligjin Nr. 9669, 1 datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar; Ligjin Nr. 10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; si dhe në një sërë dokumentesh ndërkombëtarë të zbatueshëm në legjislacionin kombëtar, të tilla si: Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW), Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit, Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit), Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm 2030, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Shkodër më 7 mars 2017, etj.

2. Vizioni.

Vizioni: “Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Shkodrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantit/emigrantit e azilkërkuar/azilkërkuar, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare,

apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

3. Parimet Themelore.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, i bazuar në legjislacionin e sipërpërmendur dhe i konceptuar si një mjet për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, bazohet në këto parime themelore:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve , në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

4. Fushat kryesore të ndërhyrjes.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2030 përbëhet nga **katër fusha kryesore të ndërhyrjes**, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjësi kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore.

Këto fusha ndërhyrjeje janë: I.Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre; II.Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor. III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje. IV.Integrimi gjinor në politikat vendore.

5. Objektivat strategjike dhe specifike.

Objektivi strategjik I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi specifik: I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Objektivi Strategjik: II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Objektivi specifik: II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi Strategjik: III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Objektivi specifik III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Objektivi strategjik: IV. Integrimi gjinor në politikat vendore

Objektivi specifik IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

Objektivi specifik IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënja për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë Plan Vendor të veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2030.

6. Rezultatet e pritshtme dhe treguesit e matjes së tyre.

Gjatë zbatimit të masave dhe aktiviteteve të parashikuara në PVVBGJ 2026 – 2030, synohet të arrihen këti rezultate:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
- II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
- II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
- III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Treguesit për matjen e këtyre rezultateve renditen në vijim:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).
- II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
- II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.
- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin!

K R Y E T A R

Benet Beci

**ME VENDIM DELEGIMI
ZV/KRYETAR**

ALBAN PREKA

Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe Rinisë

Edlita Shashi Shashi

Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Rinisë, Strehimit dhe Shëndetit Publik

Arleinde Krija

[Signature]