



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**BASHKIA SHKODËR
KRYETAR**

Nr. 1148/17 Prot

Shkodër, më 16.01.2026

Lënda: Dërgohet për shqyrtim relacioni dhe projekt-vendim “Për miratimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”.

KËSHILLIT BASHKIAK SHKODËR

Të nderuar këshilltarë,

Bashkëngjitur ju dërgojmë për shqyrtim projekt-vendimin dhe relacionin “Për miratimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”.

Duke ju uruar punë të mbarë.

Me respekt,

KRYETAR

BENET BECI

**ME VENDIM DELEGIMI
ZV/KRYETAR**

ALBAN PREKA





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SHKODËR

KRYETAR

Nr. 1148 Prot

Shkodër, më 16.01.2026

PROJEKT-VENDIM

Nr. _____, datë _____.2026

“PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026–2030, NË BASHKINË SHKODËR”

Këshilli Bashkiak Shkodër në mbledhjen e tij të datës _____.2025, me propozim të Kryetarit të Bashkisë, në mbështetje të ligjit nr.139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar të nenit 24, nenit 54 shkronja “k”; Ligjin nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin nr.10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Shkodër më 7 mars 2017, Urdhër i titullarit të bashkisë Shkodër me nr. 112, datë 04.02.2025 “ Për krijimin e grupit të punës për hartimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore(PVVBJ) 2025-2023”, dhe sipas relacionit të përgatitur nga grupi i punës,

VENDOSI:

1. Të miratojë “Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030, në bashkinë Shkodër”, sipas materialit bashkëngjitur pjesë integrale e këtij vendimi.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Kryetari i Bashkisë.

3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë pas shpalljes.

KRYETAR

Benet BECI

ME VENDIM DELEGIMI

ZV/KRYETAR

ALBAN PREKA



Zv/Kryetar

Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe Rinisë

Edlita Sheshi

Drejtoria Juridike

B. Dugan

Drejtoria e Shërbimeve Sociale

Armando Kruja



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SHKODËR

Nr. 1148 Prot

Shkodër, më 16/01 2026

**RELACION “PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR
BARAZINË GJINORE 2026–2030, NË BASHKINË SHKODËR”**

KËSHILLIT BASHKIAK SHKODËR

1. Baza ligjore dhe e politikave.

Politikat vendore për barazinë gjinore burojnë nga angazhimet kombëtare dhe ndërkombëtare të Shqipërisë për të promovuar dhe mbrojtur të drejtat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë. Ato janë të përfshira, ndër të tjera, në: Ligjin nr. 9970, 1 datë 24.7.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin 139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Ligjin Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”; Ligjin Nr. 9669, 1 datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar; Ligjin Nr. 10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; si dhe në një sërë dokumentesh ndërkombëtarë të zbatueshëm në legjislacionin kombëtar, të tilla si: Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW), Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit, Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit), Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm 2030, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Shkodër më 7 mars 2017, etj.

2. Vizioni.

Vizioni: “Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Shkodrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkuarëve/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare,

apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

3. Parimet Themelore.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, i bazuar në legjislacionin e sipërpërmendur dhe i konceptuar si një mjet për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, bazohet në këto parime themelore:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve , në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

4. Fushat kryesore të ndërhyrjes.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2030 përbëhet nga **katër fusha kryesore të ndërhyrjes**, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore.

Këto fusha ndërhyrjeje janë: I.Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre; II.Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor. III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje. IV.Integrimi gjinor në politikat vendore.

5. Objektivat strategjike dhe specifike.

Objektivi strategjik I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi specifik: I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Objektivi Strategjik: II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Objektivi specifik: II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi Strategjik: III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Objektivi specifik III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Objektivi strategjik: IV. Integrimi gjinor në politikat vendore

Objektivi specifik IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

Objektivi specifik IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënja për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë Plan Vendor të veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2030.

6. Rezultatet e pritshtme dhe treguesit e matjes së tyre.

Gjatë zbatimit të masave dhe aktiviteteve të parashikuara në PVVBGJ 2026 – 2030, synohet të arrihen këti rezultate:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
- II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
- II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
- III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Treguesit për matjen e këtyre rezultateve renditen në vijim:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).
- II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
- II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.
- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin!

K R Y E T A R

Benet Beci

**ME VENDIM DELEGIMI
ZV/KRYETAR**

ALBAN PREKA

Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe Rinisë

Edlita Shashi Shashi

Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Rinisë, Strehimit dhe Shëndetit Publik

Arleinde Krija

AA



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Shkodër
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Janar, 2026

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030 u përgatit nga Bashkia Shkodër me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Grupi i punës:

1. Teuta Qyteza, Kryetare
2. Arlinda Kruja, Anëtare
3. Flavio Malocaj, Anëtar
4. Lorena Bardelli, Anëtare
5. Egrela Kurabegu, Anëtare
6. Donatela Karaj, Anëtare
7. Glivi Kacerri, Anëtare
8. Julia Cepi, Anëtare
9. Marsida Tafilica, Anëtare
10. Vjollca Krymi, Anëtare
11. Hasna Tafilica, Anëtare
12. Kerta Selhanej, Anëtare
13. Doris Bajraktari, Anëtare
14. Ylbere Durraj, Anëtare
15. Roza Sytari, Anëtare

Ekspertiza teknike nga UN Women:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Shkodër, 2026. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj, Ministrisë Italiane të Punëve të Jashtme dhe Bashkëpunimit Ndërkombëtar, apo Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Fjala e Kryetarit

Barazia gjinore nuk është vetëm një e drejtë themelore e njeriut, por edhe një kusht për zhvillim të qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të drejtë për të gjitha/gjithë. Bashkia Shkodër është e angazhuar fuqishëm në krijimin e një qyteti ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, të kenë mundësi të barabarta për pjesëmarrje, përfaqësim dhe përfitim nga zhvillimi ekonomik, social dhe kulturor.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 është një angazhim konkret i institucionit tonë për të garantuar një qasje gjithëpërfshirëse, ndërsektoriale dhe të qëndrueshme ndaj barazisë gjinore. Ky plan është hartuar në bashkëpunim të ngushtë me të gjitha drejtoritë e bashkisë, shoqërinë civile, organizatat partnere dhe institucionet publike, duke reflektuar nevojat reale të komunitetit dhe duke synuar rezultate të matshme.

Përmes këtij plani, Bashkia Shkodër synon të fuqizojë gratë dhe të rejtat ekonomikisht, të sigurojë pjesëmarrjen e tyre të barabartë në vendimmarrje, të forcojë mekanizmat për parandalimin dhe reagimin ndaj dhunës me bazë gjinore, si dhe të integrojë perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe buxhetet vendore.

Ky është një hap domethënës drejt ndërtimit të një shoqërie më të drejtë dhe më të barabartë për të gjitha/ gjithë qytetaret/qytetarët. U bëj thirrje të gjithë aktorëve vendorë që të na mbështesin dhe ta zbatojnë së bashku këtë plan me përkushtim dhe përgjegjësi të plotë.

Z. Benet Beci
Kryetar
Bashkia Shkodër

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE	5
I. HYRJE	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	10
III. METODOLOGJIA	13
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË	15
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030	19
VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI	23
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030.....	24

PËR KONSULTIM

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 - 2030 u përgatit nga Bashkia Shkodër, si mjeti kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.¹ Bashkia Shkodër e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 7 mars 2017³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Shkodër.

Në vitin 2018 Bashkia Shkodër miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018 – 2020, si një mjet për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por edhe në përputhje dhe zbatim të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016 - 2020. Pas përfundimit me sukses të zbatimit të këtij plani të parë veprimi, Bashkia Shkodër vijoi të hidhte hapa më të qëndrueshëm në përparimin drejt barazisë gjinore.

Në vijim të traditës së bashkëpunimit të vazhdueshëm me organizatat e shoqërisë civile, në periudhën 2021-2025 janë realizuar një sërë projektesh dhe ndërhyrjesh që kanë synuar edhe plotësimin e detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, fokusuar veçanërisht në fuqizimin ekonomik të grave, të rejave e të rinjve, rritjen e përfaqësimit në vendimmarrjen politike e publike vendore, adresimin e çështjeve të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, si dhe integrimin gjinor në politikat vendore.

Vëmendje u është kushtuar edhe çështjeve të lidhura me turizmin dhe mbrojtjen e mjedisit, angazhimin e rinisë në fusha të ndryshme, adresimit të çështjeve të ndryshme sociale e të shëndetit publik, mbështetjes për zhvillim ekonomik të qëndrueshëm përmes agroturizmit apo mbështetjes së trashëgimisë së punimeve të artizanatit, fuqizimit dhe shtrirjes së bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile të fokusuara në çështjet sociale dhe adresimin e pabarazive gjinore, etj.⁴

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Informacione të detajuara në lidhje me këto ndërhyrje jepen në faqen e bashkisë. Shih: <https://bashkiashkoder.gov.al/bashkia-dhe-shoqeria-civile/>

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁵

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁶, të rejave dhe të rinjve⁷, vajzave dhe djemve.⁸ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2026 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Shkodër.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2026 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

⁵ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁶ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁷ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë", i ndryshuar.

⁸ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.* pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027⁹ (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha grupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

⁹ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijsë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

PËR KONSULTIM

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹⁰
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfytyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹¹, etj.

¹⁰ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹¹ Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

b) Kuadri ligjor kombëtar¹²

- Ligji Nr.64/2025, datë 06.11.2025 “Për barazinë gjinore”.¹³
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2026 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴

d) Institucionet përgjegjëse

¹² Thëksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

¹³ Botuar në Fletoren Zyrtare nr.229 në dhjetor 2025. Shih: https://qbz.gov.al/alfresco/api/-default-/public/alfresco/versions/1/nodes/b69d770a-44f9-4a06-990c-64b22c7f1d09/content?attachment=false&alf_ticket=TICKET_baacf20eab6c6e0757a71d34fe6dba484f13089e

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale. ***Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë***, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe ***Aleanca e Grave Këshilltare*** dhe ***Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore***¹⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak, i përbërë nga 7 anëtare/anëtarë, 4 gra dhe 3 burra.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Shkodër ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një ***Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi*** në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimorë të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

¹⁵ Shih: <https://bashkiashkoder.gov.al/komisionet/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2026 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 112, datë 04.02.2025 “Për krijimin e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 në Bashkinë Shkodër”. Në përbërje të këtij grupi ishin 15 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 14 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2026-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **pesë takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 7 shkurt 2025, 28 mars 2025, 22 prill 2025, 19 maj 2025 dhe 27 gusht 2025.¹⁶
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoj që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 22 prill 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e

¹⁶ Ky takim u dedikua veçanërisht në saktësimin e kostove për çdo masë/aktivitet

publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor ne nivelin vendor). Gjithashtu, draft matrica përmbante edhe një fushë të pestë fokusuar në çështje të tjera të rëndësishme për bashkinë, aktivitetet e të cilës, në përfundim të takimeve paraprake brenda bashkisë, u përfshirë në katër fushat e mësipërme të lidhura me fushat kryesore të ndërhyrjes sipas Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030. Në draft matricën e përgatitur janë reflektuar vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë. Gjithashtu, përpara përgatitjes së versionit të plotë të PVVBGJ 2026 – 2030 dhe nxjerrjes së tij për konsultim publik, është marrë dakortësi për të gjitha ndryshimet nga të gjitha/gjithë anëtarët/anëtarët e Grupit të Punës.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, si dhe anëtarë të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Draft PVVBGJ 2026 – 2030 u rishikua vazhdimisht gjatë periudhës shtator – tetor 2025 për të reflektuar të gjitha komentet me shkrim të përcjella nga Drejtoritë e ndryshme të Bashkisë, ndërkohë që një rishikim i plotë i tij u bë edhe në janar 2026 (për të përshtatur planifikimin e aktiviteteve për periudhën 2026 – 2030), përpara se të postohet në faqen e internetit për konsultim publik. Në datën **xxxxx 2026** draft PVVBGJ 2026 – 2030 u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.¹⁷
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2026-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht filloi dhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara. Në datën 27 gusht 2025 u zhvillua edhe një takim i Grupit të Punës me konsulentin që ka mbështetur procesin e kostimit, pikërisht për të saktësuar kostot respektive në draft matricë. Kostimi i draft PVVBGJ u rishikua edhe gjatë ndryshimeve të draftit në periudhën shtator – tetor 2025, si dhe në rishikimin e fundit që iu bë këtij drafti në janar 2026.
- **Miratimi i PVVBGJ 2026 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar **do të përcillet për miratim në Këshillin Bashkiak**. Pas miratimit, PVVBGJ 2026 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 i Bashkisë Shkodër, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në xxxx 2026.¹⁸

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁹

¹⁷ Shih: **xxx**

¹⁸ Shih: **xxxx**

¹⁹ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistencë teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve²⁰ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Shkodrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet²¹ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2026 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

²⁰ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

²¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

- I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfutuese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë

etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.

- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Rezultatet e pritshme:

- II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
- II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

- II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
- II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

- III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
- III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë.

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.

IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2026 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e koston të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2027 - 2029.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2026 - 2030 janë në vlerën **35,155,946 lekë**. Nga këto:

- **22,118,750 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **1,230,731 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **10,637,860 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,168,605 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e koston **35,155,946 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2026-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **9,957,883 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë***.
- **18,589,310 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakortësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **6,608,753 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2027 – 2029.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2026 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	22,118,750 lekë	2,445,260 lekë	17,459,990 lekë	2,213,500 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik I:		22,118,750 lekë	2,445,260 lekë	17,459,990 lekë	2,213,500 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,230,731 lekë	604,571 lekë	150,000 lekë	476,160 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		1,230,731 lekë	604,571 lekë	150,000 lekë	476,160 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër	4,803,615 lekë	3,506,660 lekë	20,000 lekë	1,276,955 lekë

dhunës në familje.	dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	4,578,520 lekë	2,254,360 lekë	376,660 lekë	1,947,500 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".	1,255,725 lekë	668,775 lekë	375,000 lekë	211,950 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		10,637,860 lekë	6,429,795 lekë	771,660 lekë	3,436,405 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	327,390 lekë	223,872 lekë	40,830 lekë	62,688 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	841,215 lekë	254,385 lekë	166,830 lekë	420,000 lekë
	Gjithsej Objektivi strategjik IV:	1,168,605 lekë	478,257 lekë	207,660 lekë	482,688 lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.									
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
Treguesit:					Baseline: (2026)		Target: (2030)		MONITORIMI	
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Do përcaktohet		Rritur me 4% (1% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet		Rritur me 2% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030	
I.1.1. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave dhe të rejave në	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të	NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2027	2 ndërhyrje në Postribë – prodhimi i	8,650,000 lekë (donatorë)	8,650,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	

Shkodër, bazuar në rezultatet e analizës së ndjeshme gjinore sipas zinxhirit të vlerave. ²²	Qëndrueshëm Ekonomik			qepës dhe në Gur të Zi – prodhimi i fidanëve të perimeve ²³					
I.1.2. Zbatimi i fishës së projektit “Skemë granti për biznese inovative” ku përparësi do u jepet të rejave e të rinjve për ngritje të start-up.	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2027	Numri i të rejave dhe të rinjve që mbështeten për ngritje të start up, në vit, sipas zbatimit të fishës së projektit ²⁴	53,300 lekë (bashkia)	53,300 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.3. Afishimi në faqen e internetit dhe në ambientet e Bashkisë dhe NJA-ve, i kurseve që ofrohen pranë Qendrës së Formimit Profesional, si dhe referimi i personave pranë Zyrës së Punës, Qendrës së Formimit Profesional dhe OJF-ve	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Drejtoria e Informacionit, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Listat e afishuara Numri i personave të referuar ndarë sipas seksit, moshës, etnisë,	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)	5,100 lekë (bashkia)

²² Do mbështetet financiarisht edhe nga UN Women përmes zbatimit të projektit “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, me fonde të Qeverisë së Italisë dhe AICS Tirana, zbatuar nga UN Women me Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural dhe Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale në Shkodër, Dibër, Malësi të Madhe dhe Bulqizë

²³ Në këtë kuadër, nga projekti “Mbështetja e barazisë gjinore, të drejtat e grave dhe fuqizimi ekonomik i grave rurale në Shqipërinë e Veriut” i themeluar nga AICS, zyra Ballkanit, zbatuar së bashku me OJF italiane COSPE dhe OJF-të shqiptare Gruaja te Gruaja dhe Hapa të Lehtë në bashkitë Lezhë, Shkodër, Malësi të Madhe, Vau Dejës, Fushe Arrëz, Pukë, Kurbin dhe Miriditë, do të mbështeten për vitin 2025 – 2026 10 gra për formim profesional përmes granteve si dhe 5 gra sipërmarrëse në bujqësi. Gjithashtu, nëpërmjet projektit “Hapa të Lehtë drejt autonomisë” fiancuar nga Provinca e Bolzanos zbatuar nga Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë”, 10-15 gra do përfshihen në programe të formimit profesional.

²⁴ Gjatë vitit vitit 2025 – 2026 do të ofrohen grante edhe për dy gra mbështetja që do japë CIES, COSPE, Gruaja te Gruaja dhe Hapa të Lehtë

lokale ²⁵ për aplikim, për të përfituar nga programet e nxitjes së punësimit dhe formimit profesional, si dhe këshillimit drejt punësimit				vendbanimit, etj. ²⁶					
I.1.4. Ofrimi i mjediseve të Qendrave Komunitare në NJA për organizimin e disa kurseve të formimit profesional.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	AKPA, QFP	2026 - 2030	Mjediset e qendrave komunitare ofrohen për organizimin e kurseve sipas dakordësisë me AKPA dhe QFP.	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)	2,550 lekë (bashkia)
I.1.5. Integrimi në tregun e punës i grave/të rejave me aftësi të kufizuara, nëpërmjet përfshirjes së tyre në seanca këshillimore, në programe të formimit profesional (QFP Publike) si dhe në punësim të drejtpërdrejtë dhe programe të nxitjes së punësimit, nga Zyrat e Punësimit.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	AKPA, QFP	2026 - 2030	3 takime informuese dhe sensibilizuese në komunitet, për t'u regjistruar pranë Zyrës së Punësimit nëpërmjet E-Albania-s	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)
I.1.6. Takime me të reja dhe të rinj NEET të	Drejtoria e Përgjithshme	NJA, AKPA, QFP, Drejtoria e	2026 -	Të paktën 4 takime në vit	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë	59,000 lekë

²⁵ Edhe organizatat lokale nxisin punësimin nëpërmjet vendeve të lira të punës që krijohen në këto OJF si dhe orientimit drejt Drejtorisë Rajonale të Punësimit dhe Drejtorisë Rajonale të Formimit Profesional

²⁶ 2-4 të reja/rinj punësohen na QGHL (Punësimi bëhet tek Shoqata ose Biznesi Social). Rreth 20-30 gra që marrin shërbime në këtë qendër orientohen drejt Zyrave të Punës.

moshës 16-29 vjeç, për t'i informuar dhe nxitur të përfshihen në Programin e Garancisë Rinore, si programi më inovativ për të rejtat/rinjët, që u ofron mundësi punësimi, arsimimi e formimi profesional. ²⁷	Sociale dhe e Rinisë	Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik, Qendra Rinore Atelie	2030	me 20 persona në çdo takim. Të dhënat do ndahen sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	(nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 55,000 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)
I.1.7. Marrëveshje bashkëpunimi me AKPA për të gjitha bashkëpunimet në fushën e punësimit dhe formimit profesional, që parashikohen edhe në kuadër të zbatimit të këtij PVVBGJ	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	AKPA	2026	Marrëveshja e nënshkruar.	5,100 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.8. Mbështetja e zhvillimit të sipërmarrjeve përmes pjesëmarrjes në panairë, me fokus mbështetjen e grave dhe të rejave, si dhe mbulimin e pagesave të nevojshme, për të qenë pjesë e këtyre panairëve	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	Qendra e Formimit Profesional, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i grave të mbështetura me mbulimin e pagesave të nevojshme për pjesëmarrje në panairë çdo vit, ndarë sipas moshës,	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)	17,500 lekë (bashkia)

²⁷ QGHL e bën informimin çdo vit me të rejtat/ rinjtë që frekuentojnë shoqatën dhe ato/ata që realizojnë praktikat profesionale pranë shoqatës (rreth 20 persona).

				vendbanimit, etj.					
I.1.9. Takime informuese në zonat rurale me fokus gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre, mbi shërbimet e këshillimit dhe mbështetjen që ofrohet në fushën e bujqësisë dhe zhvillimit rural, si dhe kriteret e përfitimit të kësaj mbështetjeje	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	NJA, institucionet qendrore përkatëse, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i takimeve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 32,250 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)
I.1.10. Trajnime për rritjen e aftësive të grave dhe të rejave në sektorë të rëndësishëm të ekonomisë (bujqësi, sipërmarrje, teknologji, turizëm, etj.)	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	NJA, institucionet qendrore përkatëse, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i trajnimeve çdo vit Numri i grave të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit, sektorit ku trajnohet, etj.	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)	31,998 lekë (donatorë)
I.1.11. Organizimi i kurseve për guidat turistike duke nxitur pjesëmarrjen e të rejave dhe grave në këto kurse	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit të Qëndrueshëm Ekonomik	Universiteti, NJA, institucionet qendrore përkatëse, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	4 kurse në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)	145,000 lekë (hendek financiar)

I.1.12. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës së Bashkisë Shkodër, mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës, me fokus sidomos trajnimin e grave dhe të rejave pjesë e administratës së Bashkisë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, ISHP, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	Numri i trajnimeve të zhvilluara. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës në bashki, etj.	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	38,750 lekë (nga të cilat 18,750 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
I.1.13. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e masave në lidhje raportimin dhe zgjidhjen e rasteve të ngacmimit seksual në vendin e punës (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2027	Kodi i rishikuar dhe masat e përfshira denoncim dhe trajtim për rastet e ngacmimit seksual në vendin e punës.	4,080 lekë (nga të cilat 2,040 bashkia dhe 2,040 hendek financiar)	2,040 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.14. Informim nëpërmjet medias sociale i grave dhe burrave, si dhe të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi format e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind, në legjislacionin shqiptar. ²⁸	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit, si dhe Drejtoria e Përgjithshme	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Një postim mbi këtë çështje çdo vit	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)

²⁸ Në përputhje dhe me aktivitetin I.1.1.f të SKBGJ 2021-2030

	Sociale dhe e Rinisë								
I.1.15. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit, si dhe Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, Ndiha Juridike Falas, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	3 aktivitete Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. ²⁹	53,330 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.16. Bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile për referimin e rasteve për ofrimin e mbështetjes dhe asistencës ligjore të nevojshme, në lidhje me çështjet pronësore të grave	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	Numri i rasteve të referuara për të marrë këtë mbështetje, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	53,330 lekë (nga të cilat 40,830 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.17. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit (çerdhe, kopshte) për fëmijët vajza dhe djem, si një mundësi për t'u krijuar nënave më shumë hapësirë për t'u integruar në tregun e punës	Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	2026 – 2027	Numri i çerdheve dhe kopshteve të shtuara. Numri i fëmijëve që marrin shërbime,	1,416,000 lekë (nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	1,416,000 lekë (nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a

²⁹ 2025-2026, CIES-COSPE-GtG-HtL: 28 takime dhe të paktën 280 gra që do të informohen. Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë" përmes zbatimit të projektit " Mbështetje për barazinë gjinore, të drejtat dhe fuqizimin ekonomik të grave në veri të Shqipërisë" me fonde të Agjensise Italaine per Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819

				ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	hendet financiar)				
I.1.18. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit për të moshuarat/moshuarit, si dhe për personat me aftësi të kufizuara siç janë planifikuar në Planin Social	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	2026 – 2030	Numri i shërbimeve të shtuara. Numri i personave që përfitojnë nga këto shërbime ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	Siç është përllogaritur në Planin Social	Siç është përllogaritur në Planin Social	Siç është përllogaritur në Planin Social	Siç është përllogaritur në Planin Social	Siç është përllogaritur në Planin Social
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	II. RRITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.								
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.								
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.								
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.								

Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI		
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.					Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ, Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.					Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
II.2.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	6 takime në vit. Numri i grave dhe të rejave të përfshira ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, liderhipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i trajnimeve që do të zhvillohen në varësi të projekteve	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)
II.1.3. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar	Drejtoria e Përgjithshme	OJF, organizatat	2026 –	1 vendim i përgatitur.	50,500 lekë	50,500 lekë	50,500 lekë	50,500 lekë	50,500 lekë

në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pa favorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.	Sociale dhe e Rinisë	ndërkombëtare	2030	Anëtarësia e KVR shtuar me të reja dhe të rinj në të gjithë diversitetin e tyre dhe ku respektohen parimet e BGJ. Numri i takimeve të organizuara dhe numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)
II.1.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i trajnimeve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë,	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)

				vendbanimit, etj.					
II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse	2026 – 2030	Numri i takimeve të zhvilluara në vit në varësi të dokumenteve që hartohen. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)	16,400 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia dhe 2,400 lekë hendek financiar)
II.1.6. Inkurajimi i të rejave dhe grave përmes takimeve dhe promovimit të modeleve pozitive të grave në vendimmarrje, për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i takimeve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	16,332 lekë (hendek financiar)	16,332 lekë (hendek financiar)	16,332 lekë (hendek financiar)	16,332 lekë (hendek financiar)	16,332 lekë (hendek financiar)
II.1.7. Ngritja e Grupit të Punës që mundëson plotësimin e rregullores përkatëse dhe siguron zbatimin e parimeve të barazisë gjinore në	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe	Kabineti i Kryetarit	2027 – 2030	Grupi i Punës i ngritur Rregullorja e plotësuar.	N/a	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)

emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore / Administratorë në NJA)	Shërbimeve Mbështetëse			Numri i administratorëve gra të emëruara.					
II.1.8. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje ³⁰	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	3 aktivitete në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)	13,749 lekë (bashkia)
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.								
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.								
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. _Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.								
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.								

³⁰ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitete ndërgjegjësuëse, advokuese dhe lobuese në kuadër të projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA.

Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI		
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.					Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ, Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					Do përcaktohet	Rritur me 2% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR Shkodër dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtare të MKR	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 (sipas nevojës në vitet në vijim)	Marrëveshja e rinovuar	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 – 2030	Së paku 1 mbledhje në vit	67,869 lekë (nga të cilat 49,869 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)	67,869 lekë (nga të cilat 49,869 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)	67,869 lekë (nga të cilat 49,869 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)	67,869 lekë (nga të cilat 49,869 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)	67,869 lekë (nga të cilat 49,869 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 – 2030	Të paktën 5 mbledhje në vit.	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)

III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 - 2030	Numri i rasteve të menaxhuara në vit, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	92,400 lekë (nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	92,400 lekë (nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	92,400 lekë (nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	92,400 lekë (nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	92,400 lekë (nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Koordinatorj a Vendore	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2030	Numri i raporteve dhe dokumentacioneve dorëzuar në Gjykatë, çdo vit	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)
III.1.6. Prezenca e Koordinatorës Vendore dhe Punonjësës së Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	Koordinatorj a Vendore dhe PMF	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent çdo vit, ndarë sipas rastit, llojit të dhunës etj.	48,000 lekë (hendek financiar)	48,000 lekë (hendek financiar)	48,000 lekë (hendek financiar)	48,000 lekë (hendek financiar)	48,000 lekë (hendek financiar)
III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 - 2030	Numri i rasteve të monitoruara në vit dhe numri i raporte të dorëzuara në polici	19,248 lekë (nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)	19,248 lekë (nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)	19,248 lekë (nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)	19,248 lekë (nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)	19,248 lekë (nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)

III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër	2026 - 2030	Sistemi i plotësuar rregullisht	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)
III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Të paktën 3 trajnime në vit.	73,755 lekë (nga të cilat 26,955 lekë bashkia dhe 46,800 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 26,955 lekë bashkia dhe 46,800 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 26,955 lekë bashkia dhe 46,800 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 26,955 lekë bashkia dhe 46,800 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 26,955 lekë bashkia dhe 46,800 lekë hendek financiar)
III.1.10. Vazhdimi i mbulimit të shërbimit të Strehimit Emergjent me infrastrukturë dhe në bashkëpunim / marrëveshje me OJF zbatuese ³¹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i rasteve të mbuluara me strehim emergjent	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.11. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantët në sqarimin dhe përshpejtimin e procedurave përkatëse) ³²	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i rasteve të mbuluara me strehim afatgjatë	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)	42,863 lekë (nga të cilat 26,120 lekë bashkia dhe 16,743 lekë hendek financiar)

³¹ 2025 GtG (CIES/AWEN-SIDA): 40 gra dhe 70 fëmijë të mbështetur me strehim emergjent.

³² 2025 CIES-GtG: 10 gra të mbështetura për qiranë e shtëpisë. QGHL - Mbështet me pagesë qira shtëpie për rreth 10-15 gra në vlerën 15,000 lekë -30,000 lekë për çdo rast (me mbështetjen financiare të biznesit social Arti' Zanave)

III.1.12. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik për viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore ³³	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime ³⁴	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Zyra e Ndhmës Juridike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim ligjor	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)
III.1.14. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve të kujdesit për shëndetin mendor për rastet e dhunës me bazë gjinore	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Qendrat e Shëndetit Mendor, anëtarët e MKR Shkodër, OJF, organizatat	2026 - 2030	Numri i rasteve të dhunës me bazë gjinore që përfitojnë shërbime të kujdesit për	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)	36,720 lekë (bashkia)

³³ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitete ndërgjegjëse, avokuese dhe lobuese në kuadër të projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA. 2025 -2026 GtG (CIES/AWEN-SIDA): 270 gra do mbështeten me këshillime psiko-sociale; CIES -COSPE -GtG -QGHL;30 gra me këshillim psiko-social; QGHL mbështet rreth 250 gra me këshillim psiko-social

³⁴ Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas “Hapa te Lehte” përmes zbatimit të projektit “ Mbështetje për barazinë gjinore, të drejtat dhe fuqizimin ekonomik të grave në veri të Shqipërisë” me fonde të Agjencisë Italiane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819; 2025 CIES-GtG: 50 gra do mbështeten me këshillim ligjor; QGHL do mbështesë rreth 110 gra me këshillim juridik parësor dhe dytësor

		ndërkombëtare		shëndetin mendor					
III.1.15. Referimi i rasteve të dhunuesve për marrjen e shërbimit të këshillimit dhe trajtimit përkatës pranë Zyrës për Djem dhe Burra ³⁵	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	ZDB, Anëtarët e MKR Shkodër, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i rasteve të dhunuesve të referuar në shërbimin përkatës.	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)
III.1.16. Shtimi i stafit profesional (punonjëse/punonjës social) në Njësitë Administrative dhe trajnimi i tyre për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore (në bashkëpunim/partneritet me donatorët/projektet)	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	2028 – 2030	Numri i stafit profesional të shtuar	N/a	N/a	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)
Objektivi specifik:	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.								
Treguesit:						Baseline:	Target:	MONITORIMI	

³⁵ 2025 – 2026: GtG – ZDB (CIES/IAMANEH/AWEN-SIDA): 200 burra dhunues të këshilluar

					(2026)	(2030)			
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.					Do përcaktohet	Rritur me 4% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ, Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënës/nxënës, të rejat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve njerëzore, etj.) ³⁶	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Të paktën 10 aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)

³⁶ Qendra e Gruas Hapa të Lehtë do zbatojë aktivitete ndërgjegjëse, advokuese dhe lobuese në kuadër të projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA. 2025: CIES-GtG: realizimi i aktivitetit “Burra dinë me dashtë”; 2025 GTG (SCPA/SIDA): realizimi i 9 aktiviteteve në shkollë, 45 të reja/ rinj pjesëmarrës/e. COSPE-QGHL do të japin 2 mikro grante (8.000 euro total) për aktivitetet pjesë e Agjendës Gjinore të Bashkisë Shkodër; 2025–2030: COSPE- QGHL do mbështeten 2 veprime pilote (2x2500 euro për Bashkinë Shkodër në varësi të identifikimit që do bëhet gjatë tryezës ndërinstitucionale

III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ ³⁷	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 fushatë e përvitshme	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)
III.2.3. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin toksik, aktivitete në shkolla, etj.). ³⁸	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e MKR Shkodër, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i aktiviteteve në vit. Numri i pjesëmarrësve, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)
III.2.4. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore ³⁹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	ZVA, NJA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Të paktën 10 aktivitete në vit. Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	63,135 lekë (nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)

³⁷ 2025 – 2026: GTG - ZDB (AWEN/IAMANEH): realizimi i minimumi 4 aktiviteteve. QGHL -Të paktën 2 aktivitete në kuadër të projektit “Proud to have rights”

³⁸ 2025 – 2026: ZDB (IAMANEH): realizimi i 32 takimeve, përfitues/ë do jenë 120 të reja/rinj të shkollave të mesme dhe universitetit.

³⁹ Gjatë gjithë vitit zhvillohen aktivitete informuese , veçanërisht gjatë muajit kundër trafikimit (tetor), me pjesëmarrjen e të gjitha shkollave.

III.2.5. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv ⁴⁰	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Qendrat Komunitare, NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Të paktën 6 takime/ sesione në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës vendbanimit, etj.	225,000 lekë (hendet financiar)	225,000 lekë (hendet financiar)	225,000 lekë (hendet financiar)	225,000 lekë (hendet financiar)	225,000 lekë (hendet financiar)
III.2.6. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas ⁴¹	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	7 aktivitete në vit. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)
III.2.7. Zhvillimi i një programi edukativ (në mediat lokale ose përmes përdorimit të medias	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare	2027 – 2030	Programi i zhvilluar Numri i personave që	N/a	30,000 lekë (hendet financiar)	30,000 lekë (hendet financiar)	30,000 lekë (hendet financiar)	30,000 lekë (hendet financiar)

⁴⁰ 2025: GTG – ZDB (UN WOMEN): 16 takime, 20 burra, 10 gra përfitues/e. QGHL do realizojë 8 takime informuese mbi prindërimin pozitiv (20 gra përfituese), nëpërmjet projektit “Hapa të Lehtë drejt autonomisë” financuar nga Provinca e Bolzanos zbatuar nga Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë”.

⁴¹ Qendra e Gruas “Hapa të Lehtë” do realizojë një aktivitet në kuadër të Projektit “Proud to Have Rights”, financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA; COSPE-QGHL-OMSA 1 aktivitet në kuadër të 8 marsit

sociale) mbi stereotipet gjinore për të rejt/rinjte ⁴²				e ndjekin, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.					
III.2.8. Aktivitete informuese me të rejt dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë” ⁴³	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	5 aktivitete në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	40,749 lekë (nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)
III.2.9. Takime informuese me gratë dhe burrat si dhe të rejt dhe të rinjtë në komunitet për shërbimet shëndetësore falas dhe mënyrën e përfitimit (aplikimet që nevojiten) të tyre	NJA	Drejtorja e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	3 takime në vit. Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)
III.2.10. Takime informuese me të reja dhe	Drejtorja e Përgjithshme	NJVKSH, OJF, organizatat	2026 –	3 takime në vit.	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë	27,420 lekë

⁴² COSPE-QGHL-OMSA një Boot camp akademi me të rinj, si pjesë e projektit të sipërcituar

⁴³ Qendra e Gruas realizon 1 aktivitet sensibilizues me mbështetjen financiare të biznesit social Arti’ Zanave.

të rinj për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim	Sociale dhe e Rinisë	ndërkombëtare	2030	Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 9,420 lekë bashkia, 17,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar)
III.2.11. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejtat dhe të rinjtë	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	NJVKSH (promocioni shëndetësor) OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i takimeve në vit Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	54,000 lekë (nga të cilat 45,000 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)
III.2.12. Aktivitete kulturore dhe sportive me fokus barazinë gjinore ⁴⁴	Drejtoria e Përgjithshme e Kulturës dhe Sportit	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Numri i aktiviteteve kulturore dhe sportive të zhvilluara çdo vit, me fokus barazinë gjinore Numri i personave të përfshirë,	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)

⁴⁴ Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë" do realizojë një aktivitet në kuadër të Projektit "Proud to Have Rights", financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL DHE OMSA

				ndarë sipas seksit, moshës, etj.					
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.								
Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2030)		MONITORIMI	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.					Do përcaktohet	Rritur me 4% (0.5% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Trajnimi i anëtareve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	KVSP, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i trajnimeve në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)	46,800 lekë (nga të cilat 45,000 lekë donatorë dhe 1,800 lekë hendek financiar)
III.3.2. Trajnimi i të rejave dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të	Drejtoria e Përgjithshme	OJF, organizatat	2026 - 2030	Numri i trajnimeve në vit	72,090 lekë	72,090 lekë	72,090 lekë	72,090 lekë	72,090 lekë

sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore .	Sociale dhe e Rinisë	ndërkombëtare		Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	(nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 37,500 lekë bashkia, 30,000 lekë donatorë dhe 4,590 lekë hendek financiar)
III.3.3. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).	Drejtoria e Përgjithshme e Planifikimit dhe Kontrollit të Territorit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2030	Në vazhdimësi sipas nevojave dhe ndërhyrjeve infrastrukturale	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)	20,415 lekë (bashkia)
III.3.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve për agjendën e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i trajnimeve në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)	99,600 lekë (nga të cilat 63,600 lekë bashkia dhe 36,000 lekë hendek financiar)
III.3.5. Nxjitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 aktivitet në vit, organizuar nga vetë të rejtat dhe të rinjtë	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.								
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.								
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.								
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.								
Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2030)		MONITORIMI	
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).					0	4 (1 çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë dhe të gjitha	2026	Urdhri për ngritjen e komisionit	9180 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a

Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)		drejtoritë në bashki							
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie	2026 - 2030	3 takime në vit	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)
IV.1.3. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në të.	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2030	Seksioni i dedikuar i hapur dhe me informacion të përditësuar rregullisht	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	Do përlogaritët	Do përlogaritët	Do përlogaritët	Do përlogaritët
IV.1.4. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	2026 - 2027	Numri i sesioneve trajnuese të zhvilluara në vit	78,000 lekë (bashkia)	78,000 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.1.5. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat	2026 - 2030	Një raport në vit	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 lekë donatorë dhe 10,716 lekë hendet financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 lekë donatorë dhe 10,716 lekë hendet financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 lekë donatorë dhe 10,716 lekë hendet financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 lekë donatorë dhe 10,716 lekë hendet financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 lekë donatorë dhe 10,716 lekë hendet financiar)

		ndërkombëta re							
IV.1.6. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëta re	Gjatë vitit 2028	1 raport i vlerësimit	N/a	N/a	5,100 lekë (hendek financiar)	N/a	N/a
Objektivi specifik:	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.								
Treguesit:						Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI	
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.						0	4	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të	
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.						0	Rritur me 0.5 % çdo vit	PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Çështjeve Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1. Takime me pjesëmarrjen e grave dhe	Drejtoria e Përgjithshme	Të gjitha drejtoritë që	2026 -	10 takime në vit me	14,800 lekë	14,800 lekë	14,800 lekë	14,800 lekë	14,800 lekë

të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në kuadër të procesit të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor. ⁴⁵	Sociale dhe e Rinisë, Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	organizojnë dëgjime publike, Njësitë Administrative, OJF, organizatat ndërkombëtare	2030	pjesëmarrëse gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)
IV.2.2. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Komunikimit dhe Promovimit të Territorit	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, si dhe të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e këtij plani	2026 - 2030	Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)	28,581 lekë (bashkia)
IV.2.3. Fuqizimi i kapaciteteve të 4 personave që janë përgjegjës për mbajtjen dhe përpunimin e të dhënave në funksion të nxjerrjes së statistikave sipas treguesve gjinorë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	1 trajnim dhe sesione mentorimesh sipas nevojës	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a

⁴⁵ Mbështetur nga CIES, COSPE, Gruaja tek Gruaja dhe Qendra e Gruas "Hapa të Lehtë" përmes zbatimit të projektit "Mbështetje për barazinë gjinore, të drejtat dhe fuqizimin ekonomik të grave në veri të Shqipërisë" me fonde të Agjencisë Italiane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, Aid12819 nëpërmjet hartimit të Agjendas së Grave dhe lobimit pranë institucioneve. Qendra e Gruas Hapa të Lehtë ka hartuar një Agjendë Gjinore për çështje ku përfshihen të drejtat e grave në të gjithë diversitetin e tyre në kuadër të Projektit "Proud to Have Rights", financuar nga Bashkimi Evropian, zbatuar nga COSPE, QGHL, OMSA.

IV.2.4. Trajnime mbi Integrimin Gjinator, Vlerësimin e Ndikimit Gjinator dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinator.	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	Ministritë e Linjës, ASPA, Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	3 trajnime në vit Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)	8,166 lekë (donatorë)
IV.2.5. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar	Të gjitha drejtoritë në bashki programi buxhetor i të cilave do analizohet, Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i programeve buxhetore të analizuar për këtë periudhë	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)	80,600 lekë (nga të cilat 10,200 lekë bashkia, 10,400 lekë donatorë dhe 60,000 lekë hendek financiar)
IV.2.6. Trajnimi i të gjithë nëpunësve dhe nëpunësve të administratës së Bashkisë Shkodër mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri), duke iu dhënë përparësi fillimisht grave	Drejtoria e Përgjithshme Juridike, e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	Drejtoria e Përgjithshme Sociale dhe e Rinisë	2026 - 2027	3 trajnime zhvilluar në këtë periudhë Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës,	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a

dhe të rejave nëpunëse në bashki.				pozicionit në bashki, etj.					
-----------------------------------	--	--	--	----------------------------	--	--	--	--	--

PËR KONSULTIM