



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SHKODËR

KRYETAR

Nr. 6368 Prot

Shkodër, më 24.03.2026

Lënda: Dërgohet për miratim “Për miratimin e planit lokal të Rinisë 2026–2030, në Bashkinë Shkodër”.

KËSHILLIT BASHKIAK SHKODËR ✓

Të nderuar këshilltarë,

Këshilli Bashkiak ka zhvilluar më datë 18.02.2026 procesin e konsultimit “Për miratimin e planit lokal të Rinisë 2026–2030, në bashkinë Shkodër”, me nr. 1147/2 prot., datë 16.01.2026.

Në mbështetje të ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”; neni 18, mbi konsultimin publik, pas reflektimit të sugjerimeve të paraqitura gjatë procesit të konsultimit, bashkëlidhur gjeni dokumentin final për miratim.

Duke ju uruar punë të mbarë.

Me respekt,

KRYETAR

BENET BECI

ME VENDIM DELEGIMI

ZV/KRYETAR

ALBAN PREKA



PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR RININË
2026-2030
BASHKIA SHKODËR

Tabela e përmbajtjes

Tabela e përmbajtjes	9
Përmbledhje.....	2
Prioritetet e OZHQ-ve.....	11
Qëllimi	11
Metodologjia.....	12
Koncepti Logjik.....	15
Bashkërendimi	15
Kuaii ligjor	16
Në nivel ndërkombëtar	18
Në nivel kombëtar.....	18
Në nivel vendor.....	20
Parimet	21
Qëndrueshmëria	21
Bashkërendimit	21
Transparenca.....	21
Gjithëpërfshirja	21
Fleksibiliteti	21
Situata aktuale.....	22
Profili i Bashkisë Shkodër	22
Përvoja e Bashkisë Shkodër në sektorin rinor	23
Analiza SWOT.....	29
Rinia dhe integrimi evropian	30
Matrica *	31
Monitorimi, Vlerësimi dhe Raportimi.....	31

Përmbledhje

Bashkia Shkodër, në partneritet me Shoqatën “Gruaja tek Gruaja”, e mbështetur nga IAMANEH Switzerland dhe Europe Goes Local, ka hartuar Planin Lokal të Veprimit për Rininë, dokument i cili prezanton një përpjekje të strukturuar për transformimin e komunitetit në partneritet me të rinjtë.

Plani Vendor i Veprimit për Rininë në Bashkinë Shkodër është një dokument që përcakton qëllimet dhe strategjitë për të mbështetur dhe fuqizuar të rinjtë në nivel vendor. Ky plan veprimi synon të adresojë sfidat specifike të të rinjve në Bashkinë Shkodër, duke ofruar mjete dhe burime specifike për të arritur qëllimet e përcaktuara më poshtë.

Përmbajtja e një Plani Vendor të Veprimit për Rininë mund të ndryshojë në varësi të komunitetit, por në përgjithësi përfshin masa për të ofruar mundësi për arsimim, trajnim, angazhim në jetën kulturore dhe sportive, mbështetje për hyrjen në tregun e punës, si dhe sigurimin e një mjedisi të shëndetshëm për të rinjtë.

Në rastin e Bashkisë Shkodër evidentohen nevoja të të rinjve për projektimin dhe rivitalizimin e kushteve dhe një mjedisi të sigurt edukativ, social, ekonomik, kulturor dhe politik, ku të rinjtë të gjejnë drejtësi sociale dhe të jenë proaktivë, duke qenë partnerë në konsolidimin e zhvillimit të së ardhmes së tyre dhe të komunitetit ku jetojnë.

Shtyllat mbi të cilat mbështetet kjo strategji janë në përputhshmëri me dokumentet strategjike për çështjet që prekin rininë në mënyrë direkte dhe indirekte, në nivel vendor dhe qendror, me “Strategjinë Evropiane për të Rinjtë 2019–2027”, si dhe me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm. Po aq të rëndësishme janë edhe analizat në nivel vendor, përfshirë analizën SWOT të fushave që janë në kompetencë të bashkisë. Si rezultat i analizës dhe i të gjitha informacioneve të mbledhura, përcaktohen qëllimi, objektivat dhe aktivitetet që do të trajtohen më poshtë.

Prioritetet e OZHQ-ve

Janë 17 Objektiva të Zhvillimit të Qëndrueshëm, të cilët janë të gjithë të rëndësishëm dhe ndërveprojnë me njëri-tjetrin. Disa prej tyre do të jenë më të rëndësishëm në Planin e Veprimit për Rininë në Bashkinë Shkodër.

Ky seksion prezanton objektivat që janë në përputhje me qëllimet dhe objektivat e Planit të Veprimit për Rininë në Bashkinë Shkodër.

Objektivi 4 i Zhvillimit të Qëndrueshëm për rininë në Bashkinë Shkodër synon zhvillimin e një arsimit cilësor dhe të barabartë për të gjithë të rinjtë në Bashkinë Shkodër, duke adresuar padrejtësitë në arsim. Ky objektivi kërkon bashkëpunim me qeverinë lokale, institucionet arsimore dhe organizatat e interesuara në fushën e arsimit për të përmirësuar infrastrukturën arsimore dhe për të zhvilluar programe të arsimit cilësor.

Objektivi 5 i Zhvillimit të Qëndrueshëm për rininë në Bashkinë Shkodër synon promovimin e drejtësisë dhe barazisë gjinore për të rinjtë në këtë zonë, duke adresuar diskriminimin gjinor dhe duke ndihmuar në zhvillimin e programeve të arsimit cilësor. Ky objektivi kërkon bashkëpunim me organizatat e të rinjve dhe institucionet arsimore.

Objektivi 13 i Zhvillimit të Qëndrueshëm për rininë në Bashkinë Shkodër synon të ndihmojë të rinjtë në zhvillimin e njohurive dhe kapaciteteve për ndryshimet klimatike dhe të promovojë praktika të qëndrueshme. Ky objektivi do të zhvillohet nëpërmjet bashkëpunimit me organizatat e të rinjve, qeverinë lokale dhe institucionet arsimore.

Objektivi 16 i Zhvillimit të Qëndrueshëm për rininë në Bashkinë Shkodër synon zhvillimin e një qeverisjeje të qëndrueshme dhe të drejtë për të rinjtë, përmes bashkëpunimit ndërmjet qeverisë lokale, organizatave të të rinjve dhe institucioneve arsimore. Kjo do të ndihmojë në dhënien e një roli aktiv të të rinjve në qeverisjen e tyre.

Qëllimi

Ky instrument është hartuar në përputhje me kornizën ligjore dhe synon të zbatojë detyrat që ajo përcakton, nën udhëheqjen e parimit të transparencës.

Zhvillimi i qëndrueshëm në njësitë e qeverisjes në Republikën e Shqipërisë po orienton të gjitha politikat, si në nivel vendor ashtu edhe në nivel qendror, duke u bazuar në parimet kushtetuese dhe në procesin e decentralizimit, në mbështetje të autonomisë së njësisë të qeverisjes vendore për realizimin e kompetencave të përcaktuara nga kuadri ligjor.

Ky instrument është në përputhje me kuadrin ligjor dhe synon të implementojë detyrat që ai përcakton, duke shërbyer si një mjet që ndihmon Bashkinë në zhvillimin strategjik të rinisë. Mbi të gjitha, ai ka për qëllim kryesor të jetë një dokument strategjik që nxit zhvillimin e rinisë, duke respektuar rendin kushtetues të Republikës së Shqipërisë dhe ligjet e saj, si dhe duke promovuar një rini të angazhuar aktivisht në gjenerimin e kulturës, proaktive në përmirësimin e mirëqenies sociale dhe ekonomike, dhe që vepron si partnere dhe avokuese e komunitetit dhe e institucioneve për sfidat dhe problematikat me të cilat përballet. E gjithë kjo bëhet me synimin e arritjes së standardeve dhe anëtarësimit në familjen e madhe të Bashkimit Evropian.

Angazhimi civil, përmirësimi ekonomik i shoqërisë, mbrojtja dhe siguria sociale, si dhe nxitja e sipërmarrjes inovative tek të rinjtë e Bashkisë Shkodër janë disa nga elementët e vizionit evropian me të cilin ata identifikohen.

Dialogu i strukturuar dhe angazhimi i tillë synojnë jo vetëm përdorimin efektiv të burimeve që gjenden në komunitet, por mbi të gjitha bashkërenditjen e aktiviteteve, projekteve dhe burimeve në të gjitha nivelet komunitare dhe qeverisëse, në shërbim të zbatimit të vizionit të përbashkët. Konsolidimi i bashkëpunimit ndërmjet komunitetit të biznesit, shoqërisë civile, organizatave vendore, kombëtare e ndërkombëtare, si dhe qeverisjes vendore dhe qendrore, është çelësi kyç.

Metodologjia

Plani Vendor i Veprimit për Rininë është një mjet thelbësor për të vlerësuar nevojat, për të planifikuar aktivitetet, për të zbatuar dhe monitoruar vazhdimisht shërbimet për rininë, si dhe për të hartuar politikat vendore të rinisë dhe për të planifikuar projektet rinore.

Plani Vendor i Veprimit për Rininë përfaqëson një mjet kryesor, i cili është krijuar duke u bazuar në një metodologji gjithëpërfshirëse, përmes së cilës Bashkia Shkodër, në bashkëpunim me të gjitha institucionet publike, individët, organizatat e shoqërisë civile dhe sektorin privat, zhvillon ndërhyrje të integruara në shërbimet për rininë.

Metodologjia për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Rininë në Bashkinë Shkodër përfshin hapat e mëposhtëm:

1. Analiza e situatës së tanishme – për rininë në Bashkinë Shkodër është hapi i parë në hartimin e planit vendor të veprimit. Ky hap përfshin mbledhjen e informacioneve në lidhje me rininë, sfidat dhe mundësitë që ajo has, si dhe njohjen e aktiviteteve dhe programeve të disponueshme për ta në dokumentet strategjike në nivel vendor, kombëtar dhe ndërkombëtar. Informacioni i mbledhur ka ndihmuar në përcaktimin e qëllimeve dhe

objektivave të planit, si dhe në zhvillimin e një strategjie efektive për adresimin e sfidave të të rinjve. Kjo analizë është bazuar në sondazhe dhe intervista paraprake me të rinjtë, të realizuara në kuadër të këtij projekti, si dhe në hulumtime të tjera relevante, si konsultimi i dokumenteve strategjike në nivel vendor dhe kombëtar.

2. Përcaktimi i qëllimeve dhe objektivave të planit – ky hap është i rëndësishëm, pasi qëllimet dhe objektivat e planit do të shërbejnë si udhërrëfyes për aktivitetet dhe projektet e zhvilluara në të ardhmen. Në këtë fazë, bazuar në analizën paraprake, janë përcaktuar qëllimet e planit, të cilat janë specifike, të matshme, të arritshme, relevante dhe të përcaktuara në kohë (SMART). Qëllimet përmbledhin sfidat dhe nevojat e identifikuar në fazën e parë të analizës së situatës. Pas përcaktimit të qëllimeve, janë përcaktuar edhe objektivat, të cilat përfaqësojnë hapa konkretë drejt arritjes së qëllimeve të planit. Objektivat janë të ndërlidhura me qëllimet e planit dhe japin një ide të qartë se si do të adresohen sfidat dhe nevojat e rinisë në Bashkinë Shkodër.

3. Identifikimi i aktiviteteve – ky hap nënvizon mënyrat dhe metodat që do të përdoren për të arritur qëllimet dhe objektivat e planit. Në këtë fazë janë përcaktuar aktivitetet dhe projektet e nevojshme për arritjen e objektivave, si dhe burimet e nevojshme për realizimin e tyre. Në zhvillimin e strategjisë janë marrë në konsideratë faktorë të ndryshëm, si infrastruktura dhe burimet në dispozicion, kapacitetet ekzistuese dhe ndikimi i faktorëve të jashtëm, si rregulloret dhe legjislacioni në fuqi.

4. Përzgjedhja e burimeve dhe mjeteve – janë kryer hulumtime për të identifikuar burimet financiare, njerëzore dhe teknologjike që janë në dispozicion në Bashkinë Shkodër. Për të siguruar që aktivitetet e përcaktuara në fazën e mëparshme të jenë të zbatueshme dhe efektive, janë identifikuar burimet e nevojshme financiare, njerëzore dhe teknologjike. Kjo ka përfshirë identifikimin e fondacioneve, organizatave, institucioneve publike vendore dhe qendrore, etj., të cilat mund të ofrojnë mbështetje financiare ose burime të tjera për realizimin e planit.

Gjithashtu, është realizuar një vlerësim i kostos së zbatimit të planit dhe janë përcaktuar burimet financiare të nevojshme për mbulimin e saj. Kjo siguron që plani të jetë i zbatueshëm financiarisht dhe që burimet e nevojshme të jenë në dispozicion për realizimin e aktiviteteve të planifikuara.

5. Hartimi i Planit të Veprimit për Rininë – është një proces kreativ dhe dinamik që ndihmon në përcaktimin e qëllimeve të projektit dhe në identifikimin e aktiviteteve që kontribuojnë në arritjen e tyre. Për hartimin e këtij plani janë ndërmarrë hapa të tillë si hulumtimi, përcaktimi i qëllimeve dhe objektivave, identifikimi i aktiviteteve, përzgjedhja e burimeve dhe mjeteve, etj. Gjithashtu, janë përcaktuar kohëzgjatja e aktiviteteve, burimet financiare dhe njerëzore të nevojshme, si dhe masat për monitorimin dhe vlerësimin e zbatimit të planit. Planin e veprimit është i qartë dhe i strukturuar në mënyrë që të jetë i lehtë

për t'u ndjekur dhe i besueshëm për të gjitha palët e interesuara. Ai është gjithashtu dinamik dhe fleksibël, në mënyrë që të përshtatet me ndryshimet që mund të ndodhin gjatë zbatimit të tij.

6. Implementimi dhe monitorimi i Planit të Veprimit – ky është një hap i rëndësishëm në realizimin e projekteve për rininë. Ai përfshin zbatimin e aktiviteteve të identifikuara dhe monitorimin e efektivitetit të tyre në komunitet. Në këtë fazë është e rëndësishme të ndërmerren masa për të siguruar koordinimin dhe harmonizimin e aktiviteteve ndërmjet tyre, si dhe disponueshmërinë e burimeve financiare, njerëzore dhe teknologjike.

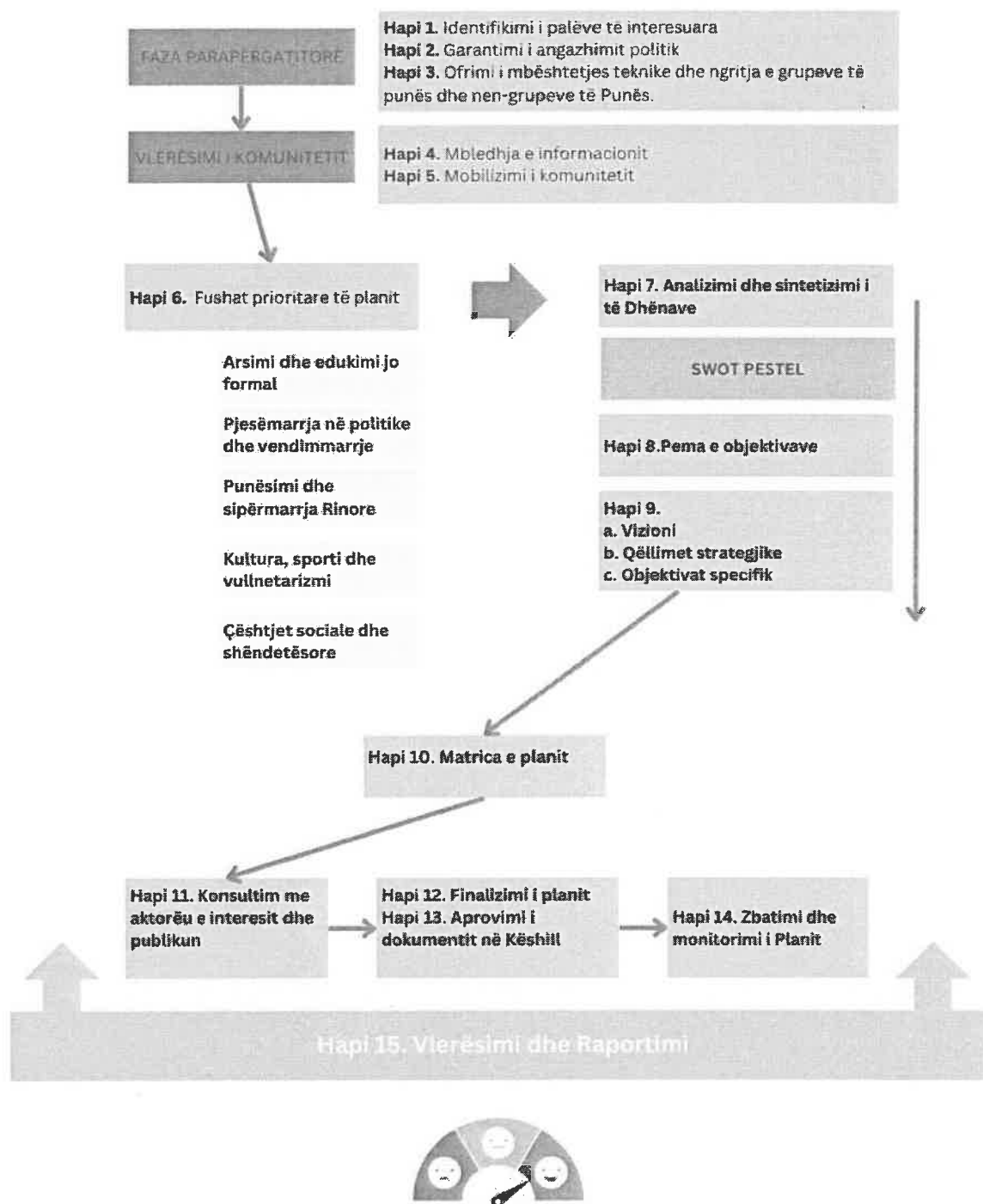
Monitorimi përfshin vlerësimin e progresit, identifikimin e sfidave apo problemeve që mund të shfaqen gjatë zbatimit të planit dhe marrjen e masave korrigjuese. Nëse shfaqet nevoja, mund të bëhen ndryshime në planin e veprimit për të përmbushur qëllimet dhe objektivat e përcaktuara, si pasojë e sfidave të paparashikuara apo ndryshimeve në mjedisin dhe nevojat e komunitetit.

7. Vlerësimi dhe raportimi – në këtë hap vlerësohet efektiviteti i planit të veprimit dhe identifikohen aktivitetet që kanë funksionuar më mirë, si dhe ato që kanë nevojë për përmirësim. Vlerësimi mund të realizohet përmes mjeteve të ndryshme, si pyetësorë për qytetarët, anketa me të rinjtë, studime të efektivitetit të aktiviteteve, etj.

Në përfundim, hartohet një raport i detajuar që pasqyron rezultatet e arritura nga zbatimi i planit të veprimit. Nëse është e nevojshme, raporti shërben edhe për rishikimin dhe përmirësimin e planit, me qëllim rritjen e efektivitetit të tij në të ardhmen. Këto raporte janë të rëndësishme për të paraqitur progresin e arritur dhe për të mbështetur vendimmarrjen në projektet e ardhshme në fushën e rinisë.

Koncepti Logjik

KONCEPTI LOGJIK



Bashkërendimi

Bashkërendimi i Planit të Veprimit për Rininë me dokumentet strategjike në nivel vendor, qendror dhe ndërkombëtar, si dhe me kuadrin ligjor të Republikës së Shqipërisë, është një proces i rëndësishëm koordinimi ndërmjet Bashkisë Shkodër, qeverisë, organizatave ndërkombëtare, kombëtare e vendore dhe të rinjve.

Ky proces siguron që objektivat e të rinjve të jenë në përputhje me ato të qeverisë, duke krijuar një sinergji të fortë ndërmjet palëve dhe duke i dhënë rinisë rëndësinë e një partneri strategjik për zhvillimin e komunitetit. Përveç kësaj, bashkërendimi i Planit të Veprimit me dokumentet strategjike në të gjitha nivelet siguron që fondet e disponueshme të përdoren në mënyrë efektive për të ndihmuar në arritjen e objektivave të rinisë.

Bashkërendimi i Planit të Veprimit me dokumentet strategjike siguron gjithashtu qëndrueshmërinë e politikave dhe programeve për rininë në të ardhmen. Ky proces krijon një kornizë afatgjatë që ndihmon në arritjen e objektivave të të rinjve. Në mënyrë të ngjashme, bashkërendimi i Planit të Veprimit me dokumentet strategjike ndihmon në zhvillimin e mekanizmave të transparencës dhe llogaridhënies për të vlerësuar progresin dhe për të ndërhyrë, nëse është e nevojshme.

Në përmbyllje, bashkërendimi i Planit të Veprimit për Rininë me dokumentet strategjike në nivel vendor, qendror dhe ndërkombëtar përbën një hap të rëndësishëm drejt zhvillimit të një politike efektive për rininë, me synim përvetësimin e vlerave evropiane dhe përafrimin me strategjitë e Bashkimit Evropian. Ky proces kontribuon në mbështetjen e nevojave të të rinjve, në arritjen e objektivave të përbashkëta dhe në ndërtimin e një të ardhmeje sa më të qëndrueshme.

Kuadri ligjor

Kushtetuta – Neni 54 i Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë parashikon mbrojtje të veçantë për të rinjtë: “Fëmijët, të rinjtë, gratë shtatzëna dhe nënat e reja kanë të drejtën e mbrojtjes së veçantë nga shteti”. Të drejtat e të rinjve garantohen në kuadrin e të drejtave dhe lirive të njeriut që parashikon ky dokument themeltar i shtetit shqiptar.

Ligji nr. 75/2019 “Për Rininë”; **Ligji nr. 24/2025 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 75/2019 ‘Për Rininë’** specifikon se të rinjtë janë personat nga 15 deri në 29 vjeç. Ligji përcakton aktivitetet, mekanizmat dhe autoritetet përgjegjëse për mbrojtjen dhe promovimin e të drejtave të të rinjve në Shqipëri dhe në diasporë, si dhe rrit pjesëmarrjen e të rinjve në proceset e politikëbërjes dhe vendimmarrjes, si në nivel qendror ashtu edhe në

atë vendor. Ligji u miratua për të mbrojtur të drejtat e të rinjve dhe për të krijuar kushte për aktivizimin, pjesëmarrjen dhe mbështetjen e tyre.

Ky ligj prezanton disa koncepte të rëndësishme, si:

- **Edukimi joformal për të rinjtë**, që lidhet me veprimtaritë jashtë sistemit të arsimit formal dhe bazohet në vullnetarizëm dhe pjesëmarrje aktive;
- **Grupi joformal rinor** është grupimi i të rinjve që ndajnë qëllime dhe vlera të përbashkëta, i cili nuk është regjistruar si person juridik në përputhje me legjislacionin në fuqi, përfaqësohet nga anëtarët e tij dhe vepron me qëllim mbrojtjen dhe zhvillimin e interesave të të rinjve dhe zhvillimin e komunitetit vendor;
- **Dialogu i strukturuar** mes të rinjve, organizatave të tyre, organizatave që punojnë me ta dhe përfaqësuesve të institucioneve shtetërore, duke theksuar bashkëpunimin e bazuar në ndërveprim aktiv, sistematik, transparent, të vazhdueshëm dhe afatgjatë;
- **Qendra rinore** është personi juridik që ofron infrastrukturën rinore për zhvillimin, nga organizatat rinore, organizatat për të rinjtë, grupet joformale rinore dhe vetë të rinjtë, të aktiviteteve dhe veprimtarive rinore, programeve të edukimit joformal, aktiviteteve të informimit, mentorimit dhe trajnimit të të rinjve, si dhe të punës rinore;
- **Hapësirat e sigurta rinore** përkufizohen vetëm si hapësira fizike të sigurta për të rinjtë, përfshirë të rinjtë me aftësi të kufizuara, pa përfshirë elementet digjitale apo platformat sociale dhe qytetare të hapësirave të sigurta për të rinjtë.

Ligji e përkufizon **“punën rinore”** si “çdo veprimtari e natyrës sociale, kulturore, arsimore ose mjedisore, nga, me ose për të rinjtë, në grupe ose individualisht, që ka për qëllim të motivojë dhe të mbështesë të rinjtë, duke kontribuar në zhvillimin e tyre personal dhe social, si dhe në zhvillimin e shoqërisë në përgjithësi”, por nuk përcakton kriteret për “punonjësin rinor” apo “drejtuesin rinor”.

Ligji parashtron krijimin e një baze ligjore për dy struktura konsultative rinore, përfshirë **Këshillin Vendor të Rinisë (KVR)**, i cili duhet të ngrihet dhe të fuqizohet nga pushteti vendor.

Gjithashtu, ligji parashikon sigurimin e burimeve të financimit për politikën, programet dhe aktivitetet rinore, duke theksuar kontributin e buxheteve vendore në këtë drejtim, krahas buxhetit të shtetit. Njëkohësisht, ai parashikon edhe burime të tjera të ligjshme financimi, si të ardhurat e krijuara nga aktivitetet e organizatave rinore, donacionet, sponsorizimet, programet evropiane, etj.

Në nivel ndërkombëtar

Strategjia Evropiane e Rinisë bazohet në 11 qëllime, të cilat janë jetësuar edhe në strategjinë kombëtare të Shqipërisë: 1. Lidhja e BE-së me rininë 2. Barazia mes të gjitha gjinive 3. Shoqëria gjithëpërfshirëse 4. Dialog konstruktiv dhe shpërndarje informacionesh 5. Shëndeti mendor dhe mirëqenia 6. Nxitje dhe përparësi për rininë rurale 7. Punësim cilësor për të gjithë 8. Të mësuarit cilësor 9. Hapësirë dhe pjesëmarrje për të gjithë 10. Evropa e gjelbër dhe e qëndrueshme 11. Organizatat rinore dhe programe rinore evropiane.

Në strategjinë evropiane të rinisë, fushat kyçe të sektorit rinor shprehen me tri folje: Angazhohu, Lidhu dhe Fuqizohu.

Strategjia e OKB-së për rininë 2030 mbështetet në vizionin global të një bote ku të drejtat njerëzore të çdo të reje dhe të riu bëhen realitet; ku sigurohet se çdo e re apo i ri fuqizohet për të arritur potencialin e vet të plotë; dhe që e njeh kapacitetin, qëndrueshmërinë dhe kontributet pozitive të të rinjve si agjentë të ndryshimit.

Agjenda e Ballkanit Perëndimor për novacionin, kërkimin shkencor, arsimin, kulturën, rininë dhe sportet paraqet një strategji dhe kornizë afatgjatë të bashkëpunimit ekonomik, duke dhënë njëkohësisht një vizion pozitiv dhe largpamës, në veçanti për rininë.

Karta Evropiane e punës me të rinjtë në nivel lokal, qëllimi i kartës kontribuon në zhvillimin e mëtejshëm të punës me të rinjtë në nivel lokal. Këtë e realizon duke theksuar se cilat janë parimet që duhet ta drejtojnë atë dhe si duhen hartuar aspekte të ndryshme të tyre, në mënyrë që të përmbushen këto parime. Prandaj, karta përbën një platformë të përbashkët evropiane për dialogun e nevojshëm për punën me të rinjtë.

Në nivel kombëtar

Strategjia Kombëtare për Rininë 2022–2029 dhe planet përkatëse të veprimit synojnë zhvillimin dhe koordinimin e politikave ndërsektoriale për rininë në fusha si arsimi, punësimi, mirëqenia sociale dhe shëndetësore, kultura dhe inovacioni, si dhe rritjen e pjesëmarrjes aktive të të rinjve në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse, në përputhje me standardet evropiane të politikave rinore.

Plani Kombëtar për Integrimin Evropian (PKIE) 2024–2026 e vendos rininë si një prioritet të rëndësishëm në kuadër të procesit të integrimit evropian. Rinia, si grup shoqëror me interesa dhe nevoja specifike, trajtohet në mënyrë të veçantë në Kapitullin 26 – me institucion lider Ministrinë e Arsimit, kapitull i cili përfshin politika dhe masa që lidhen me arsimin, zhvillimin e aftësive, pjesëmarrjen rinore, lëvizshmëria e vullnetarëve të rinj dhe promovimin e kulturës, në përputhje me standardet dhe programet e Bashkimit Evropian.

Strategjia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive 2023–2030, Kjo strategji përbën dokumentin kryesor kombëtar për zhvillimin e kapitalit njerëzor dhe përmirësimin e punësimit, duke i kushtuar vëmendje të veçantë të rinjve. Ajo synon rritjen e cilësisë së arsimit dhe formimit profesional, zhvillimin e aftësive të kërkuara nga tregu i punës dhe zbatimin e programeve që mbështesin integrimin e të rinjve në tregun e punës, përfshirë praktikatat profesionale, trajnimet dhe masat aktive të punësimit.

Strategjia Kombëtare e Arsimit 2021–2026 përbën dokumentin kryesor të politikave arsimore në Shqipëri dhe synon ndërtimin e një sistemi arsimor cilësor, gjithëpërfshirës dhe të orientuar drejt zhvillimit të kompetencave për jetën dhe punësimin. Ajo parashikon përmirësimin e cilësisë së mësimdhënies, zhvillimin e aftësive digjitale dhe inovative të të rinjve, si dhe forcimin e lidhjes midis arsimit, formimit profesional dhe tregut të punës.

Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale 2024–2030 synon reduktimin e varfërisë dhe pabarazive socio-ekonomike përmes zhvillimit të një sistemi të integruar shërbimesh sociale dhe skemash mbështetëse për individët dhe familjet në nevojë. Strategjia parashikon politika dhe mekanizma për mbrojtjen sociale, përfshirjen sociale dhe riintegrimin nëpërmjet shërbimeve parandaluese dhe programeve të lidhura me punësimin dhe mirëqenien sociale.

Plani Kombëtar për persona me aftësi të kufizuara 2021–2025 – ka për qëllim të nxisë përfshirjen e personave me aftësi të kufizuara në shoqërinë shqiptare, të parandalojë diskriminimin dhe të eliminojë pengesat për të pasur akses në shërbime publike.

Plani Kombëtar i Veprimit për Barazinë, Përfshirjen dhe Pjesëmarrjen e Romëve dhe Egjiptianëve 2021–2025 – Ky plan synon përmirësimin e kushteve të jetesës dhe integrimin social të komuniteteve rome dhe egjiptiane përmes rritjes së aksesit në arsim, punësim, shëndetësi, strehim dhe shërbime publike, si dhe promovimit të dialogut ndërkulturor dhe barazisë sociale.

Plani Kombëtar i Veprimit për Personat LGBTI+ 2021–2027 – Ky plan synon promovimin e një shoqërie gjithëpërfshirëse dhe jo-diskriminuese për personat LGBTI+, përmes përmirësimit të aksesit në shërbime publike, forcimit të mbrojtjes ligjore dhe rritjes së ndërgjegjësimit shoqëror për barazinë dhe të drejtat e njeriut.

Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030 – Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030 përbën dokumentin kryesor për promovimin e barazisë midis grave dhe burrave dhe ndërtimin e një shoqërie me mundësi të barabarta dhe pa diskriminim. Strategjia synon fuqizimin e grave dhe vajzave, parandalimin e dhunës me bazë gjinore dhe garantimin e pjesëmarrjes së barabartë në jetën ekonomike, sociale dhe publike.

Në nivel vendor

Strategjia Territoriale 2015 – 2030 e Bashkisë Shkodër formon dokumentin bazë të zhvillimit të territorit, në të cilën citohet se “Bashkia Shkodër në 2030 do të jetë një qëndër e rëndësishme kombëtare, një portë e Shqipërisë në Ballkanin Perëndimor dhe një nyje e rëndësishme transporti. Bashkia Shkodër është lider i rajonit ekonomik Shkodër-Lezhë-Podgoricë dhe ndërvepron me sukses si pjesë e nënrajoneve natyrore, ndërkufitare e turistike. Në përmbushje të këtij vizioni, janë hartuar 5 objektiva strategjike, 5 objektiva strategjike, 28 programe strategjike, 198 projekte të cilët synojnë të specifikojnë fokusin e zhvillimit të Bashkisë gjatë viteve të ardhshme.

Këshilli Vendor Rinor i Bashkisë Shkodër, i miratuar me VKB nr. 66, datë 31.10.2025, përcakton kriteret dhe procedurat për përzgjedhjen e anëtarëve, si dhe mënyrën e organizimit dhe funksionimit të tij. Ky mekanizëm është në përputhje me Ligjin nr. 75/2019 “Për Rininë” dhe institucionalizon pjesëmarrjen e të rinjve në vendimmarrjen vendore. Përmes tij, 17 të rinj veprojnë si organ këshillimor pranë Kryetarit të Bashkisë Shkodër, duke kontribuar drejtpërdrejt në hartimin, monitorimin dhe zbatimin e politikave rinore në komunitet.

Plani Lokal i Veprimit për Rininë 2026–2030 synon të krijojë një platformë strategjike gjithëpërfshirëse që nxit zhvillimin e një rinie aktive, të edukuar dhe të shëndetshme, e cila luan një rol kyç në demokratizimin dhe zhvillimin ekonomik të komunitetit. Pjesëmarrja aktive e të rinjve në jetën publike, fuqizimi i aftësive dhe statusit të tyre socio-ekonomik, si dhe përfshirja e tyre në proceset vendimmarrëse vendore, përputhen me objektivat e Strategjisë Kombëtare të Rinisë 2022–2029, Planit Kombëtar për Integrimin Evropian 2024–2026 dhe standardet evropiane për zhvillimin rinor. Ky plan synon gjithashtu të krijojë një ekonomi lokale konkurruese dhe të qëndrueshme, e cila përballon sfidat e globalizimit duke mbështetur rininë si një aktor aktiv dhe inovativ.

Plani vendor i veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2023 -2025 është hartuar bazuar në nevojat që autoritetet vendore kanë, lidhur me ndryshimet e fundit që pësoi ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar. Ky plan ofron informacione lidhur me diasporën dhe migracionin dhe nënvizon sfidat dhe mundësitë e pjesëmarrjes më gjithëpërfshirëse të diasporës në përmirësimin dhe zhvillimin e gjendjes ekonomike në vend.

Plani Social i Zonës 2018 – 2021 ka përcaktuar objektivat dhe prioritetet strategjike katërvjeçare 2018–2021, duke siguruar dhe ofruar shërbime të kujdesit shoqëror që ndihmojnë në mirëqenien dhe përfshirjen sociale të individëve dhe familjeve në nevojë. Ky plan social udhëheq zhvillimin e shërbimeve të kujdesit shoqëror të Bashkisë Shkodër, duke u bazuar mbi përvojën dhe tërësinë e shërbimeve ekzistuese dhe duke i pasuruar ato

me shërbime të reja, të domosdoshme për territorin e mbuluar. Në këtë plan, rinia ka pasur një rol themelor.

Parimet

Qendrueshmëria

Parim i cili udhëheq hartimin e të gjitha planeve në nivel kombëtar dhe vendor. Ky parim monitoron, vlerëson dhe projektin veprimtaritë e propozuara me qëllim t'i ofrojë rinisë zhvillim dhe angazhim të vazhdueshëm dhe gjithnjë e më cilësor.

Bashkërendimi

Ky plan është hartuar duke qenë në koordinim me kuadrin strategjik të zhvillimit të Bashkisë Shkodër, në përputhshmëri me objektivat dhe veprimtaritë kryesore tashmë të përcaktuara nga ato, si dhe në harmoni me aktivitetet e propozuara nga rinia ndër vite.

Transparenca

Veprimtaritë e propozuara në këtë plan gjejnë thjeshtësinë e monitorimit dhe nxisin transparencën për faktin që janë të matshme nëpërmjet treguesve të performancës.

Gjithëpërfshirja

Ky plan, përveç përvetësimit të gjithëpërfshirjes në thelbin e tij, duke filluar nga vizioni i gjerë tek veprimtaritë specifike, promovon një vëmendje më të lartë ndaj grupeve të marginalizuara me aktivitetet e tij.

Fleksibiliteti

Ky plan merr parasysh dinamikën e reformave, si në nivel qendror, ashtu edhe në atë lokal, të cilat mund të prekin funksionet dhe kompetencat e tyre. Marrë parasysh kjo, ky plan gjendet në implementim dhe përshtatet me çdo lloj konteksti social dhe politik.

Situata aktuale

Profili i Bashkisë Shkodër

Shkodrës, duke mbuluar një sipërfaqe prej 872.71 km² dhe duke përbërë një qendër urbane dhe nëntëdhjetë e dy fshatra. Administrativisht, ajo përfshin njëmbëdhjetë njësi: Shkodër, Ana e Malit, Bërdicë, Dajç, Guri i Zi, Postribë, Pult, Rrethinat, Shalë, Shosh dhe Velipojë. Me 214,897 banorë të regjistruar zyrtarisht, bashkia përbën afërsisht 62% të popullsisë së rajonit. Struktura demografike karakterizohet nga një përqendrim i lartë në qytetin e Shkodrës, ku banon rreth 55% e popullsisë së përgjithshme (116,285 banorë), ndërsa njësia më e madhe administrative rurale, Rrethina, numëron 28,894 banorë.

Referuar të dhënave nga Zyra Vendore e Arsimit (ZVA), për vitin shkollor 2025-2026 janë regjistruar 10,735 fëmijë në 81 shkolla publike në të gjithë qytetin dhe njësitë administrative. Nga këto, 26 shkolla funksionojnë si qendra komunitare, duke i zgjeruar mjediset e tyre në aktivitete sociale, kulturore dhe rekreative. Ekzistojnë 13 shkolla të mesme të përgjithshme – 6 të vendosura në qytet dhe 7 në njësitë administrative – të cilat ndiqen nga 2,459 nxënës, ndërsa tre shkolla profesionale regjistruan gjithsej 1,138 nxënës (638 në shkollën “Hamdi Bushati”, 100 në shkollën “Kolë Margjini” dhe 400 në shkollën “Arben Broci”).

Nga këndvështrimi strukturor demografik, në Bashkinë Shkodër banojnë rreth 62% e popullsisë së qarkut Shkodër. Aktualisht kjo bashki ka një popullsi prej 214,897 banorësh të regjistruar. Përqëndrimi më i madh i popullsisë është në qytetin e Shkodrës, me 55% të popullsisë (116,285 banorë), ndërsa për sa i përket njësive administrative, njësia me popullsinë më të madhe është ajo e Rrethinave me 28,894 banorë.

Referuar të dhënave nga Drejtoria e Përgjithshme e Gjendjes Civile, për vitin 2022 rezulton se të rinjtë dhe të rejat në Bashkinë Shkodër për grupmoshën 15–29 vjeç janë 44,889, nga të cilat grupmosha 19–24 vjeç është më e shumtë në numër me 17,614 të rinj, e ndjekur nga 17,085 të rinj të moshës 25–29 vjeç dhe 10,190 të rinj të moshës 15–18 vjeç. Ndërsa raporti gjinor është relativisht i ekuilibruar në Bashkinë Shkodër, me 21,530 të reja dhe 23,359 të rinj.

Në përputhje me parimet, detyrimet dhe përgjegjësitë e njësive të vetëqeverisjes vendore për ushtrimin e kompetencave dhe të funksioneve të ndryshme sipas Ligjit 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, për të cilat detyrimi dhe përgjegjësia për trajtimin me prioritet të rinisë shprehet qartësisht në nenet 22–30 që evidentojnë parimet për ushtrimin e funksioneve në fushat e infrastrukturës, shërbimeve publike, shërbimeve sociale, kulturës, sportit, shërbimeve argëtuese, si dhe në një sërë fushash të tjera, Bashkia Shkodër është një

nga njësitë e vetëqeverisjes vendore që nuk ka humbur kohë për hedhjen e hapave konkretë në këtë drejtim.

Aktiviteti i Bashkisë Shkodër drejt fuqizimit të të rinjve nis me ndërtimin e qendrës së parë rinore publike me emrin “Atelie” në vitin 2018, e cila është shërbim publik i Bashkisë Shkodër dedikuar rinisë dhe synon fuqizimin dhe nxitjen e rinisë nëpërmjet zbatimit të programeve të edukimit, punësimit dhe sipërmarrjes, të pjesëmarrjes dhe përfaqësimit rinor në politikë, të artit, kulturës, sportit, nxitjes së nismave dhe organizimit rinor, si dhe programeve të çështjeve sociale dhe shëndetësore.

Arsimi është një tjetër fushë e rëndësishme për Bashkinë Shkodër, pasi është burimi më i rëndësishëm ku të rinjtë mund të zhvillojnë aftësitë e tyre në fusha dhe profesione të ndryshme, si hoteleri-turizëm, teknologji dhe informacion, artet, kultura, sporti etj.

Të rinjtë vuajnë pasojat e papunësisë për një sërë arsyesh, nga të cilat mungesa e orientimit dhe këshillimit profesional, apo hartimi i planeve individuale për drejtimin në karrierë është një ndër to. Të rinjtë kanë nevojë për një vend ndërveprues ku të ndihen të përfshirë në komunitet, që ofron mundësi të reja arsimore formale dhe joformale, kulturore, mbështet zhvillimin e tyre social-ekonomik nëpërmjet programeve të punësimit, këshillave të orientuara për karrierë, bashkëpunimit ndër-institucional, ku nën drejtimin e Bashkisë mund të krijohen kushte që favorizojnë hapjen e kurseve informative dhe formative për brezat e rinj.

Përvoja e Bashkisë Shkodër në sektorin rinor

Bashkia Shkodër ka një strukturë të konsoliduar dhe të ndërthurur që kontribuon drejtpërdrejt në zhvillimin dhe fuqizimin e të rinjve.

Në këtë kuadër, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Rinisë, Strehimit dhe Shëndetit Publik, përveçse ka në strukturën e saj Qendrën Rinore Publike “Atelie”, gjatë dy viteve të fundit ka riformatuar fushën e rinisë duke e kthyer atë në një sektor të veçantë në organigramë, me një përgjegjës sektori dhe dy specialistë të dedikuar. Në ndihmë të këtij sektori vijnë Këshilli Vendor Rinor (KVR), i cili gjithashtu funksionon si organ këshillimor pranë Kryetarit të bashkisë si grup përfaqësues i të rinjve, si dhe vullnetarët të cilët përfshin në aksione dhe iniciativa të ndryshme në komunitet dhe për komunitetin.

Drejtoria e Përgjithshme e Kulturës dhe Sportit përfshin të rinjtë në një gamë të gjerë aktiviteteve kulturore dhe sportive, duke krijuar hapësira për zhvillim artistik, kreativ dhe fizik. Në varësi të kësaj drejtorie është edhe Teatri Migjeni, një institucion kyç kulturor që luan rol të rëndësishëm në përfshirjen dhe edukimin artistik të të rinjve.

Gjithashtu, Drejtoria e Arsimit ka nën përgjegjësi të gjitha institucionet arsimore të qytetit, duke u kujdesur për mbarëvajtjen, cilësinë dhe administrimin e tyre, si një element thelbësor në formimin e brezit të ri.

Një strukturë tjetër me rëndësi është Drejtoria e Përgjithshme e Mirëmbajtjes së Objekteve Publike (DPMOP), e cila kujdeset për mirëmbajtjen e godinave dhe infrastrukturës publike. Roli i saj është thelbësor për mirëqenien e të rinjve, pasi garanton kushte të përshtatshme fizike për të mësuar, studiuar dhe zhvilluar aktivitetet e tyre formale dhe joformale në mënyrë cilësore dhe të sigurt.

Historiku fillon që në vitin 2016, me krijimin e Drejtorisë së Shërbimeve Sociale, Strehimit dhe Shëndetit Publik në Bashkinë Shkodër, me vizionin “Shërbime sociale multisektoriale, të qëndrueshme dhe të standardizuara pranë komunitetit, në mbështetje dhe fuqizim të familjes si qelizë bazë e shoqërisë”, e cila filloi punën për ngritjen e shërbimit social në komunitet; një shërbim i domosdoshëm dhe shumë i rëndësishëm jo vetëm për shtrirjen gjeografike të territorit të Bashkisë Shkodër pas reformës territoriale, por edhe me synimin e ofrimit të shërbimit social sa më pranë komunitetit dhe të rinjve.

Kështu filloi krijimi i rrjetit të shërbimeve sociale në komunitet me Qendrat Komunitare “Për Familjen”, të parat struktura operative në territorin e Bashkisë së Shkodrës.

Këto qendra ofrojnë shërbime parashoqërore si informim, orientim, këshillim, shërbim në familje, mbështetje psikosociale etj.; ofrojnë shërbime komunitare si mbrojtja e fëmijëve, fuqizim ekonomik për familjen, programe për prindërimin pozitiv, klasa pas-shkollore, shërbime për kujdesin shëndetësor etj. Të gjitha shërbimet e lartpërmendura ofrohen për kategoritë vulnerable: fëmijë, të rinj, persona me aftësi të kufizuara, rom dhe egjiptian, të moshuar etj.

Bashkia Shkodër, në vazhdim të krijimit dhe zgjerimit të rrjetit për ofrimin e shërbimeve sociale në territor, ka arritur sigurimin e financimit dhe krijimin e Qendrës së parë Rinore Publike në territorin e bashkisë. Qendra Rinore “Atelie” i dedikohet përfshirjes edukative, artistike, sociale dhe kulturore të të rinjve, duke krijuar hapësirat e nevojshme dhe aksesin në sipërmarrje, kulturë, art, teknologji dhe informacion.

Objektivi kryesor i qendrës rinore mbështetet në fuqizimin dhe promovimin e të rinjve përmes zbatimit të programeve arsimore cilësore dhe gjithëpërfshirëse, punësimit dhe sipërmarrjes, pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të të rinjve në politikë dhe vendimmarrje (vendore dhe qendrore), art, kulturë, sport dhe mjedis; promovimin e nismave dhe organizatave dhe programeve rinore për çështje sociale dhe shëndetësore, në veçanti për shëndetin mendor; të cilat ndikojnë drejtpërdrejt në promovimin e të rinjve të rajonit tonë.

Në këtë drejtim, Bashkia Shkodër, me anë të buxhetit të saj, kontribuon në lehtësimin e infrastrukturës dhe mbulon koston e personelit, kostot operative dhe shpenzimet e

mirëmbajtjes së hapësirave të dedikuara. Nëpërmjet bashkëpunimit me donatorë dhe organizata të ndryshme të shoqërisë civile, aktivitetet realizohen me kapacitetin maksimal që ofron qendra rinore e qytetit.

Qendra Publike Rinore ka një bashkëpunim të ngushtë me institucione të tjera vendore si “Qendra e Formimit Profesional”, “Drejtoria Rajonale e Punësimit Shkodër” dhe Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive “AKPA”, të cilat janë gjithmonë të ftuara dhe të lira për të përdorur hapësirat e qendrës, për të zhvilluar trajnimet e tyre, sesionet informuese dhe për të përfshirë të rinjtë në programet e tyre të punësimit.

Bashkia Shkodër po punon në vazhdimësi me organizata kombëtare dhe ndërkombëtare, si dhe ka partneritet me institucione të ndryshme për krijimin e marrëdhënieve, bashkëpunimit dhe financimit në fushën e rinisë. Disa nga organizatat me të cilat bashkia ka marrëveshje partneriteti, të cilat zbatohen në funksion të Qendrës Rinore “Atelie” dhe janë të lokalizuara brenda qendrës duke i dhënë asaj aktivitete të përditshme, janë:

- “YEA! – Young Entrepreneurs Albania” – një organizatë e fokusuar në mbështetjen e sipërmarrësve të rinj në Shqipëri, duke krijuar aktualisht inkubatorin e biznesit në hapësirat e qendrës rinore, zhvillon orët periodike pas-shkollore, ndihmon familjet në nevojë me pagesa mujore dhe ofron konkurse periodike për të rinjtë me synimin për të fituar aftësi menaxheriale për bizneset e ardhshme;
- “UNICEF” – një agjenci e Kombeve të Bashkuara përgjegjëse për ofrimin e ndihmës humanitare dhe zhvillimore për fëmijët në mbarë botën, ka ndërtuar në qendrën rinore një laborator të ri TIK të quajtur “BIBLIOTECH”, një mundësi e shkëlqyer për të rinjtë që të punojnë pa pagesë në internet, promovon internetin e sigurt dhe inovacionin në mënyrën se si studiojnë të rinjtë;
- “Save the Children” – një organizatë lider humanitare për fëmijët, e cila ofron mbështetje për të rinjtë në aspektin e aftësive të buta, orientimit dhe këshillimit, ofron kurse pas-shkollore deri në moshën 24 vjeç dhe klasa artizanale (hapësira të dhëna në përdorim nga qendra rinore).

Në vazhden e politikave të saj për fuqizimin e rinisë dhe ndërtimin e komuniteteve të qëndrueshme, Bashkia Shkodër ka ndërmarrë ndër vite iniciativa për krijimin e hapësirave të tjera të sigurta rinore, gjithëpërfshirëse dhe funksionale. Duke e konsideruar rininë si prioritet strategjik për zhvillimin social dhe kulturor të qytetit, bashkia ka investuar në ngritjen dhe fuqizimin e qendrave komunitare që ofrojnë shërbime të integruara dhe mundësi reale për zhvillim personal e profesional.

Qendra Multifunksionale “Xixëllonjat” është njëra prej tyre, e cila mundëson ofrimin e shërbimeve bazë, të munguara dhe shumë të rëndësishme për të rinjtë dhe komunitetin e lagjes tradicionale, si edhe për banorët e zonës informale të krijuar pas viteve '90 në breg të

liqenit. Kjo qendër shërben si një hapësirë sociale, edukative dhe rekreative, duke kontribuar në rritjen e kohezionit komunitar dhe përfshirjes sociale.

Në të njëjtën linjë investimesh, bashkia ka mbështetur edhe zhvillimin e hapësirave pranë Qendrës Komunitare në Gur të Zi, duke synuar zgjerimin e aksesit në shërbime dhe aktivitete për të rinjtë e njësive administrative përreth.

Paralelisht me investimet infrastrukturore, Bashkia Shkodër zhvillon aktivitete të brendshme për promovimin e identitetit dhe vlerave lokale e kombëtare, si dhe nxit, mbështet dhe financon aktivitete kulturore, sportive dhe argëtuese për të rinjtë. Gjithashtu, ka forcuar dhe zgjeruar programet e shkëmbimit në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar përmes projekteve të ndryshme, duke krijuar mundësi të reja bashkëpunimi, rrjetëzimi dhe zhvillimi për të rinjtë e qytetit.

Disa nga institucionet e tjera vendore që bashkia bashkëpunon në fushën e rinisë janë Teatri i qytetit “Migjeni”, trupa e së cilës prej 10 të rinjsh u krijua fillimisht nga Grupi i Aktrimit i Qendrës Rinore “Atelie”; Qendra Kulturore “Pjeter Gaci”, e cila kohë pas kohe shfrytëzon sallën e vallëzimit për provat e tyre; Biblioteka e qytetit “Marin Barleti”, me të cilën aktualisht po punojmë për krijimin e Grupit të Leximit dhe Grupit të Debatit; Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive “AKPA” dhe Qendra e Formimit Profesional.

Nismat e ndërmarra në drejtim të forcimit të bashkëpunimit ndërmjet pushtetit vendor, bizneseve dhe punëkërkuessve kanë për qëllim promovimin e forcës aktive të punës dhe promovimin e produkteve dhe shërbimeve të bizneseve sipas sektorëve të ndryshëm të ekonomisë.

Për herë të parë në vendin tonë u krijua platforma e përbashkët “Tregu i Punës Shkodër”, me financim të qeverisë austriake (projekti Seed), një instrument i cili sjell sëbashku një numër të gjerë aktorësh përgjegjës për çështjet e punësimit, duke ofruar mbështetje në drejtim të aksesit në shërbimet e punësimit dhe edukimit, si dhe bashkëpunimit ndërinstitutional.

Panairi i Punës dhe Biznesit, i cili përveç partnerëve të përhershëm vendorë – Drejtoria Rajonale e Punësimit Shkodër, Qendra e Formimit Profesional, Universiteti “Luigj Gurakuqi”, shkollat profesionale (Shejnaze Juka, Hamdi Bushati, Shkolla Kolë Margjini, Shkolla Peter Mahringer, Shkolla Arben Broci), QAFS Maria Ndihmëtarja, kurse profesionale private “Arti i Kuzhinës” – këtë vit gjeti mbështetjen e donatorëve të huaj.

Bashkëpunimi me bizneset prodhuese dhe promovimi i produkteve të tyre. Në këtë drejtim, me shumë interes ishte realizimi i botimeve dhe materialeve promocionale në mbështetje të investitorëve dhe bizneseve të territorit të bashkisë si: Profili i Bashkisë, Profili i Bizneseve, Investo në Shkodër, publikimi i katalogut të produkteve të territorit të Bashkisë

Shkodër, publikimi i materialeve promociionale për zonat zhvillimore (për investime vendase dhe të huaja).

Bashkia Shkodër organizon një Panair të Integruar të Vlerave Kulturore dhe Produkteve të Territorit, i cili bashkon në një platformë të vetme promovimin e produkteve agropërpunuese, trashëgimisë artistike dhe potencialit ekonomik të 11 njësi administrative. Ky aktivitet synon të nxisë zhvillimin e biznesit të vogël dhe agrobiznesit lokal, duke krijuar hapësira ekspozimi për produktet tradicionale, ushqimin tipik dhe pasuritë natyrore të territorit. Çdo njësi administrative prezantohet me stendën e saj, duke reflektuar identitetin kulturor përmes veshjeve tradicionale, grupeve folklorike, këngëve dhe valëve karakteristike.

Në këtë kuadër, një dimension i veçantë i jepet përfshirjes së të rinjve, të cilët jo vetëm marrin pjesë si vizitorë, por edhe si organizatorë, vullnetarë, artistë, sipërmarrës të rinj dhe përfaqësues të iniciativave inovative lokale. Panairi shndërrohet kështu në një hapësirë ndërveprimi, rrjetëzimi dhe promovimi për idetë e reja, start-up-et rinore dhe produktet e krijuara nga të rinjtë, duke kontribuar në fuqizimin e tyre ekonomik, kulturor dhe social. Ky organizim përfaqëson një model të integruar zhvillimi, ku kultura, tradita dhe sipërmarrja lidhen drejtpërdrejt me rolin aktiv të rinisë në jetën ekonomike dhe komunitare të territorit.

Skema e Granteve është një iniciativë e Bashkisë Shkodër për të mbështetur ngritjen dhe zhvillimin e bizneseve të reja të krijuara nga të rinjtë në territorin e qytetit. Kjo skemë është pjesë e angazhimit të vazhdueshëm për nxitjen e sipërmarrjes rinore, inovacionit dhe zhvillimit ekonomik lokal, dhe është në përputhje edhe me përvojën e mëparshme në kuadër të projektit “Rini e Fuqizuar, e Ardhme e Qëndrueshme – Po të Ardhmes” (IADSA/2016/10).

Vitet e fundit, Bashkia Shkodër ka transformuar këtë program në një **iniciativë të përvitshme të granteve për të rinjtë**, ku:

- Në vitin 2025 u dhanë 6 grante për biznese inovative të themeluara nga të rinj të qytetit;
- Për vitin 2026 parashikohet dhënia e 6 deri në 8 grante për ide dhe biznese të reja me potencial inovativ dhe qëndrueshmëri ekonomike në treg.

Skema e granteve synon të mbështesë projektet e të rinjve duke u ofruar fonde, mentorim dhe një rrjet mbështetës që favorizon rritjen e bizneseve të vogla dhe ideve novatore në sektorë të ndryshëm, si teknologjia, shërbimet, turizmi, artizanati dhe mjedisi. Përmes këtij programi, Bashkia Shkodër synon të nxisë një ekosistem më dinamik të sipërmarrjes rinore dhe të krijojë mundësi reale punësimi dhe zhvillimi për brezin e ri.

Bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile – me qëllim realizimin e objektivave zhvillimore të Bashkisë Shkodër. Në bashkëpunim me organizatat e shoqërisë civile, Bashkia Shkodër ka implementuar Programin Rajonal për Demokraci Lokale në Ballkanin Perëndimor (ReLOaD), i cili financohet me fonde të Bashkimit European nga Instrumentet e Asistencës së Para-Anëtarësimit (IPA) dhe zbatohet nga UNDP në gjashtë vende të Ballkanit Perëndimor. Qëllimi i programit është të forcojë demokracinë pjesëmarrëse dhe procesin e integritetit në BE në vendet e Ballkanit Perëndimor, nëpërmjet fuqizimit të shoqërisë civile duke mundësuar pjesëmarrjen e saj aktive në vendimmarrje, si dhe nxitjen dhe krijimin e një mjedisi ligjor dhe financiar inkurajues për shoqërinë civile. Një ndër fushat e përparësisë së këtij programi është rinia, nëpërmjet eventeve kulturore, sportive dhe argëtuese, angazhimit në komunitet, angazhimit rinor lidhur me mbrojtjen e mjedisit dhe agjendën e gjelbër, si dhe zhvillimit të aftësive dhe fuqizimit ekonomik të të rinjve. Në vitin 2026 Bashkia Shkodër ka përfutur dhe po implementon RELOAD III.

Bashkëpunim me AKPA për realizimin dhe mbikqyrjen e proceseve të integritetit në tregun e punës për të gjithë punëkërkesit përmes ofrimit të shërbimeve të punësimit, përfshirjes në programet e nxitjes së punësimit, dhe programet e arsimit dhe formimit profesional, si dhe në adresimin sa më efektiv dhe integritetin me shërbimet e përkujdesit shoqëror.

Në përputhje me angazhimet e vendeve të Ballkanit Perëndimor për të siguruar përfshirjen e qëndrueshme në tregun e punës të të rinjve të moshave 15-29 vjeç, Shqipëria ka miratuar Planin e Zbatimit të Garancisë Rinore 2023-2025 me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 173, datë 24.03.2023 (si aneks i Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive). Sikurse në shtetet e BE, programi targeton të rinjtë 15-29 vjeç të cilët nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (NEET – not in employment, education or training).

Plani i Zbatimit të Garancisë Rinore shërben si një kuadër reformash e masash për fazën fillestare pilot, e cila ka nisur zbatimin në Shqipëri në 27 tetor 2023 në tre bashkitë pilot: Tiranë, Shkodër dhe Vlorë. Në janar të vitit 2025, programi i Garancisë Rinore u shtri në nivel rajonal dhe aktualisht të gjithë të rinjtë Garancia Rinore në Shqipëri pilotohet me asistencë teknike nga projekti “BE për Rininë”, i financuar nga BE dhe zbatuar nga UNDP dhe UNICEF në Shqipëri.

NEETs në Shkodër- Statistika

- Në 2023, 22% (6000) e të rinjve nga 15-29 vjeç në Shkodër kategorizohen si NEET, dhe 55% prej tyre janë inaktivë - nuk janë duke kërkuar aktivisht për mundësi trajnimi apo punësimi.
- 60% e të rinjve NEET në Shkodër janë vajza
- 83% e të rinjve NEET në Shkodër kanë arsim të mesëm ose më të ulët
- 71% e të rinjve NEET në Shkodër janë të papunë afatgjatë
- 30% e të rejave NEET në Shkodër shprehen se përgjegjësitë familjare janë pengesë që ato të arsimohen ose punësohen

- Deri në fund të vitit 2025 mbi 600 të rinj nga Shkodra janë regjistruar për Garancinë Rinore dhe 85% e tyre – rreth 500 të rinj – kanë përfituar shërbime konkrete, si trajnime profesionale, ndërmjetësim për punësim apo mundësi arsimimi.

Një element tjetër i rendësishëm për zbatimin e Garancisë Rinore është mbështetja e Bashkisë Shkodër për Këshillin Vendor Rinor të qytetit. Në Bashkinë Shkodër, Këshilli Rinor Vendor luan një rol kyç në mbështetjen e zbatimit efektiv të Rrjetit të Partneritetit Vendor. Ai ofron këshilla dhe perspektivë rinore për të siguruar që aktivitetet dhe programet të reflektojnë nevojat reale të të rinjve të qytetit dhe zonave përreth. Këshilli vepron si urë lidhëse midis të rinjve të komunitetit të Shkodrës dhe institucioneve apo organizatave që ofrojnë shërbime në kuadër të Garancisë Rinore.

Analiza SWOT

<u>Fuqitë</u>	<u>Dobësitë</u>
• Ekzistenca e hapësirave të sigurta për të rinjtë (Qendra Rinore “Atelie”, Qendrat Multifunksionale, Qendrat Komunitare për Familjen). • Ofrimi i shërbimeve sociale të qëndrueshme dhe programeve mbështetëse për të rinjtë. • Turizëm i zhvilluar gjatë gjithë vitit që krijon mundësi për punësim dhe sipërmarrje rinore. • Traditë e konsoliduar në arsim, kulturë dhe sport. • Prania e Universitetit të Shkodrës dhe e institucioneve të arsimit profesional. • Shoqëri civile aktive dhe organizata rinore të angazhuara në jetën publike. • Krijimi dhe funksionimi i Këshillit Vendor Rinor, duke rritur përfaqësimin e të rinjve në vendimmarrje lokale. • Rritja e aksesit të të rinjve në informacion përmes platformave digjitale, mediave sociale dhe programeve institucionale. • Zbatimi i programeve kombëtare për rininë si Garancia Rinore dhe zhvillimi i kuadrit ligjor për rininë dhe vullnetarizmin.	• Mundësi ende të kufizuara për financim të qëndrueshëm të nismave rinore. • Mungesa e infrastrukturës së plotë laboratorike dhe materialeve didaktike në disa institucione arsimore. • Akses i pabarabartë i të rinjve nga zonat rurale në aktivitete, shërbime dhe programe rinore. • Bashkëpunim ende i pamjaftueshëm mes arsimit, tregut të punës dhe sektorit privat në disa fusha profesionale. • Mungesa e një ekosistemi të plotë për mbështetjen e inovacionit dhe sipërmarrjes rinore në nivel lokal. • Mungesa e transportit publik të rregullt dhe gjatë gjithë ditës që lidh qytetin e Shkodrës me njësitë administrative, duke kufizuar pjesëmarrjen e të rinjve nga zonat periferike.

<u>Mundësitë</u>	<u>Kërcënimet</u>
• Zhvillimi i mëtejshëm i turizmit kulturor, natyror dhe rural që krijon hapësira për punësim dhe sipërmarrje rinore. • Shfrytëzimi i pasurive natyrore dhe produkteve të territorit për zhvillimin e bizneseve lokale. • Përmirësimi i kurrikulave arsimore në përputhje me kërkesat e tregut të punës dhe ekonomisë digjitale. • Zhvillimi i infrastrukturës digjitale dhe digjitalizimi i shërbimeve për të rinjtë. • Programet kombëtare dhe ndërkombëtare për rininë (Erasmus+, programe të BE-së, Garancia Rinore, fondet për inovacion dhe start-up). • Rritja e interesit të të rinjve për inovacion, start-up-e dhe ekonomi kreative. • Bashkëpunimi i shtuar mes institucioneve vendore, universiteteve dhe organizatave të shoqërisë civile.	• Largimi i të rinjve nga vendi dhe emigrimi për arsye ekonomike ose arsimore. • Lëvizjet demografike dhe braktisja e zonave rurale dhe periferike. • Përqendrimi i popullsisë dhe mundësive ekonomike kryesisht në qendrat urbane. • Mospërputhje e pjesshme midis aftësive të të rinjve dhe kërkesave të tregut të punës. • Shtrirja e madhe territoriale e bashkisë që vështirëson aksesin e barabartë në shërbime. • Integrimi ende i kufizuar i ekonomisë lokale me tregjet ndërkombëtare dhe zinxhirët globalë të vlerës.

Rinia dhe integrimi evropian

Bashkia Shkodër e ka parë gjithnjë me interes përfshirjen e të rinjve në proceset demokratike, duke e konsideruar atë një zë të fuqishëm, të aftë për të sjellë ndryshim. E ardhmja është e rinisë, prandaj është me shumë rëndësi që të nxisim pjesëmarrjen e tyre në proceset demokratike, pjesë e së cilës, padiskutim, është edhe procesi i integritimit evropian. Por, që kjo të ndodhë, duhet që të rinjve t'u japim mundësinë të shprehen dhe të mbrojnë qendrimet e tyre, të jenë aktivë në proceset vendimmarrëse.

Procesi i integritimit evropian është shumë i rëndësishëm për të gjitha bashkitë në vend, i cili do të sjellë më pranë qytetarët shqiptarë dhe administratën vendore me BE-në, politikat dhe programet e saj. Ky proces përkthehet në negocimin e 35 kapitujve të Acquis-së së BE-së dhe kërkon përfshirjen e të gjithë aktorëve të shoqërisë, ku një rol të rëndësishëm luan edhe qeverisja vendore. Në 23 prej këtyre kapitujve ka një përfshirje të drejtpërdrejtë të bashkive në zbatimin e legjislacionit të Acquis-së, por ndryshon shkalla e përfshirjes nga kapitulli në kapitull. E thënë ndryshe, pas pranimi në BE, rreth 50-70% e kuadrit ligjor të BE-së duhet të zbatohet në nivel vendor; prandaj, Acquis-i i BE-së ka një ndikim të rëndësishëm në

përmirësimin e ofrimit të shërbimeve për qytetarët në fushën e mjedisit, shërbimet publike, punësimi dhe përfshirja sociale, zhvillimit rural, efikasitetit të energjisë, planifikimit urban etj.

Duke e konsideruar integrimin në BE si perspektivën më të mirë të zhvillimit dhe si një sfidë të përbashkët të vendeve të rajonit, është me shumë rëndësi promovimi i bashkëpunimit të zgjeruar rajonal. Konsolidimi i këtij bashkëpunimi është i rëndësishëm së veçantë edhe në tërheqjen e fondeve të Bashkimit Europian, në kuadër të programeve të ndryshme ndërkufitare. Një rajon që zhvillon projekte të përbashkëta në funksion të një zhvillimi ekonomik të balancuar, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm, i shërben jo vetëm interesave vendore, por edhe procesit të integritit evropian.

Pa dyshim, një rol të rëndësishëm në këtë proces i dedikohet të rinjve dhe fuqisë së tyre për të kontribuar në krijimin e marrëdhënieve afatgjata me BE-në. Prandaj, është me shumë rëndësi që të rinjtë shkodranë të njihen me politikën rinore në procesin e integritit evropian dhe të promovojnë vlerat evropiane. Një gjë e tillë do të konsolidojë bazat e një shoqërie të hapur në rajon, e cila ofron mundësinë për të përfituar nga fondet e BE-së në fusha të ndryshme si arsimi, kultura, rinia, sporti, mjedisi etj.

Gjatë viteve të fundit, numri i programeve të financuara në kuadër të thirrjeve të IPA-së dhe programeve të tjera të financuara nga BE është i konsiderueshëm. Përmendim këtu: Programi Adrion Interreg, Horizon 2020, Programi MED, Programi IADSA, Programi EU4Municipalities, Programi CERV, Programi EU4Citizens, IPA Adriatiku Jugor Itali – Shqipëri – Mali i Zi, IPA Crossborder Shqipëri – Mali i Zi, Programi Erasmus etj.

Matrica *

Monitorimi, Vlerësimi dhe Raportimi

Aktivitetet e monitorimit, vlerësimit dhe raportimit janë një pjesë kritike për të rritur efektivitetin dhe aplikueshmërinë e planit. Ky proces është një ndër më të rëndësishmit gjatë fazës së zbatimit të një dokumenti strategjik, sepse jo vetëm parandalon devijime nga arritja e objektivave të PVR 2026-2030, por gjithashtu ndihmon në përmirësimin e tyre. Matrica e vlerësimit dhe raportimit (gjendet në excel).

Për të siguruar një monitorim, vlerësim dhe raportim cilësor dhe të dobishëm, është e rëndësishme të definohen:

- Procesi i qartë i raportimit dhe monitorimit me përgjegjësitë dhe afatet e përcaktuara;
- Modelet dhe mjetet e caktuara që do të përdoren për monitorim;
- Kapaciteti i strukturave kryesore dhe atyre që marrin pjesë për të zbatuar procesin.

Një proces i qartë i monitorimit dhe raportimit është i nevojshëm për t'i njoftuar pjesëmarrësit mbi përgjegjësitë e tyre dhe për t'u mundësuar atyre të jenë të përgatitur për të gjitha angazhimet e tyre, duke u bazuar në një kalendar të caktuar më parë. Sistemi i monitorimit duhet të jetë i organizuar mirë për të ndjekur të gjitha fazat e projektit dhe për të përcaktuar dhe konfirmuar strukturat monitoruese.

Modelet dhe instrumentet janë të nevojshme për rrjetin e komunikimit mes strukturave dhe për të garantuar se paraqitja e informacionit është e pajtueshme dhe e lehtë për t'u konsoliduar. Udhëzimet se si të plotësohen modelet duhet të jenë të përgatitura në mënyrë të tillë që të jenë të lexueshme për të gjithë pjesëmarrësit. Përveç modeleve për elementë si objektivat, do të jenë të nevojshme edhe sqarimet, sidomos në rastet kur vërehen vonesa apo mangësi, për të detajuar elementët që sjellin devijime serioze. Informacioni i prodhuar përmes sistemeve të monitorimit dhe raportimit mund të përdoret brenda Bashkisë për të marrë vendime dhe jashtë saj për të siguruar transparencë për publikun e gjerë.

Kapaciteti i strukturave për të prodhuar informacion cilësor dhe për të konsoliduar informacionin është shumë i rëndësishëm. Duhet përpjekje dhe aftësi për të prodhuar informacion raportimi të mirë, të bazuar në analiza dhe të mbështetur nga prova. Praktika në sektorin publik tregon se shumë shpesh raportimi i informacionit fokusohet më shumë në veprimet e përditshme rutinore sesa në analizën e arritjeve. Kapaciteti mund të përmirësohet përmes udhëzimeve, trajnimit dhe praktikës.

Sistemi i monitorimit dhe i vlerësimit i propozuar përbëhet nga dy nivele:

- Niveli i parë lidhet me monitorimin e projekteve, duke ndjekur me vëmendje arritjen e indikatorëve të përcaktuar në këtë dokument. Ky proces do të realizohet nga strukturat përgjegjëse brenda dhe në varësi të BSH. Raportet e monitorimit të këtyre strukturave do të dërgohen tek struktura përgjegjëse për vlerësimin dhe jetësimin e prioriteteve në BSH. Periodiciteti i monitorimit është vendosur bazuar në specifikat që ka çdo projekt.

- Niveli i dytë lidhet me vlerësimin e përmbushjes së objektivave dhe rezultateve të pritshme. Ky vlerësim do të realizohet çdo fundviti, ku nëpërmjet analizës së raporteve të monitorimit do të vlerësohet masa e përmbushjes së objektivave, krahasimi i masës së arritjeve me masën e parashikuar, si edhe, në raste të veçanta, do të propozohen edhe ndryshime në projekte, kohëzgjatje, afate, fonde etj.

Monitorimi dhe vlerësimi i PVVR-së është një fazë shumë e rëndësishme dhe matësi më i mirë i suksesit në zbatueshmërinë e saj. Puna do të nisë bazuar në procedurat administrative për të siguruar raporte mbi zbatimin e projekteve të ndryshme. Pastaj, gradualisht do të përmirësohet cilësia e informacionit të krijuar gjatë procesit dhe, përfundimisht, ky informacion do të përdoret në sistemin e vendimmarrjes.

Bazuar në kalendarin e monitorimit të strategjisë, çdo vit do të përgatiten vlerësimet e ecurisë së PVVR-së dhe do të raportohet tek Kryetari lidhur me ecurinë e punës për përmbushjen e objektivave strategjike. Në varësi të ecurisë së punës, mund të propozohen edhe rishikime të objektivave strategjike. Në varësi të specifikave të monitorimit/raportimit të projekteve, ky proces do të kryhet në periudha 3 – 6 mujore. Raportet do t'i dërgohen strukturës përgjegjëse sipas afateve të përcaktuara. Vëmendje të veçantë i është kushtuar indikatorëve si sinjalizues të ecurisë së punës.

Fusha Prioritare	Vizioni specifik	Objektivat specifik	Vlera (Lek)
F1. Arsimi dhe edukimi jo formal	Të rinjtë të formuar me metodologji inovative në edukim cilësor dhe gjithëpërfshirës.	1. Të sigurohet infrastruktura dhe shërbime cilësore për të rinjtë me qëllim zhvillimin inovativ të procesit të mësimdhënës deri në vitin 2030. 2. Të përmirësohen hapësirat e sigurta rinore në të cilat garantohet zhvillimi cilësor i aktivitetve të edukimit jo-formal. 3. Të hartohen programe të edukimit jo-formal me qëllim reduktimin e numrit të të rinjve që e braktisin shkollimin parauniversitar deri në vitin 2030.	38,900,000
F2. Punësimi dhe sipërmarrja rinore	Të rinjtë me siguri ekonomike dhe sociale të arritura përmes përmirësimit të aksesit në tregun e punës dhe në punësimin.	1. Të përmirësohen burimet e informacionit mbi punësimin, mbi kuadrin ligjor të punësimit, mbi tregun e punës dhe mundësitë për sipërmarrjes rinore në territorin e Bashkisë Shkodër deri në vitin 2024. 2. Të ngrihen hapësirat dhe programet për promovimin dhe mbështetjen e të rinjve në punësim dhe sipërmarrje. 3. Të hartohen programe për rinintegrimin e të rinjve të cilët kthehen nga emigracioni deri në vitin 2024.	15,400,000
F3. Pjesëmarrja në politike dhe vendimmarrje	Të rinjtë janë qytetarë aktivë, të përfshirë, të motivuar, proaktivë dhe marrin pjesë në vendimmarrje dhe në proceset e zhvillimit të komunitetit, në krijimin e politikave dhe zbatimin e tyre.	1. Të fuqizohen të rinjtë në pjesëmarrje dhe përfaqësim rinor në vendimmarrje vendore. 2. Të fuqizohen të rinjtë me anë të edukimit jo-formal për pjesëmarrje në proceset zgjedhore. 3. Të nxitet dialogu i strukturuar në mes të rinjve dhe institucioneve publike në nivel vendor duke synuar përmirësimin e politikave dhe shërbimeve.	6,350,000
F4. Kultura, Sporti	Të rinjtë kanë qasje në përmbajtje cilësore kulturore dhe sportive si krijues, konsumatorë dhe promotor të ekologjisë	1. Të përmirësohen kushtet e jo më pak se 5 terreneve sportive deri në vitin 2026. 2. Të mbështeten dhe të promovohen 20 të rinj në vit krijues të kulturës në arte, sporte, muzike, teater dhe mjedis. 3. Të ngriten mekanizmat për menaxhimin e vullnetarizmit të qëndrueshëm vendor si një ndër pikat kyqe për zhvillimin e demokracisë. 4. Të ndërjegjësohen të rinjtë e zonave rurale dhe qytetit mbi trashëgiminë kulturore sidomos mbi pasojat e regjimit totalitar në Shkodër.	6,500,000
F5. Mbështetja e organizatave dhe nismave rinore	Organizata të shoqërisë civile "rinore" dhe "për rininë" të konsoliduara që fuqizojnë institucionet publike në shërbim të rinisë dhe që ofrojnë shërbime për rininë.	1. Të ofrohet mbështetje teknike nga Bashkia Shkodër për grupet dhe organizatat rinore me qëllim aftësimin e tyre në menaxhim dhe hartim projektesh. 2. Të ofrohen programe dhe politika nxitëse për mirëfunksionimin e organizatave.	30,100,000

F6. Çështjet sociale dhe shëndetësore	Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem përkatës mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin.	1. Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem përkatës mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin. 2. Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem përkatës mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin. 3. Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem përkatës mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin. 4. Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem përkatës mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin.	27,300,000
F7. Puna rinore dhe vullnetarizmi	Punonjësit rinorë janë burim i kreativitetit dhe inovacionit, duke kontribuar aktivisht në zhvillimin qëndrueshëm të rinisë dhe duke promovuar vullnetarizmin e qëndrueshëm.	1. Të promovohet roli dhe të ngriten kapacitetet e punonjësve rinor në Bashkinë Shkodër. 2. Të mbështetet dhe të promovohet vullnetarizmi i qëndrueshëm vendor.	6,900,000
		Totali	131,450,000

Fusha		F1. Arsimi dhe edukimi jo formal					Indikatorët dhe treguesit e performancës	
Qëllimi Strategjik		Të rinj të formuar me metodologji inovative në edukim cilësor dhe gjithëpërfshirës.					% të rinjve të angazhuar % e të rinjve që nuk e braktisin edukimin formal % e komunitetit vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuara % e vajzave të angazhuara në aktivitetet e parashikuara	
Objektivi 1	1. Të garantohen infrastrukturura për të rinjtë me qëllim zhvillimin inovativ të procesit të mësimdhënies deri në vitin 2030.							
	Aktivitetet	Mjetet e verifikimit	Institucionet	Perioda	Buxheti (të qka)	Buciri i financimit	Treguesi bazë (Të qka)	
Përmirësimi dhe përshatja 4 infrastrukturave shkollore për personat PAK		Numri i shkollave të rikonstruara dhe të përshtatura sipas standardeve të aksesueshmërisë; numri i rampave, ashenzorëve dhe ambienteve të përshtatura; numri i laboratorëve të pajisur me teknologji asistive; numri i nxënësve përfshirës.	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	20,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	0 shkolla të përshtatura funksionale 4 shkolla të përshtatura funksionale	
Ngritja e hapësirave bashkëpunuese në shkollë (bibliotekë – social hub), minimum 2 në vit		Numri i hapësirave të krijuara dhe funksionale; lista e pajisjeve (nobilim, IT, libra); numri i aktivitetëve të zhvilluara; numri i të rinjve përdorues	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	6,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	0 hapësira të strukturuar si social hub Minimum 6 hapësira funksionale	
Objektivi 2	2. Të përmirësohen hapësirat e sigurta rinore në të cilat garantohet zhvillimi cilësor i aktivitetëve të edukimit jo-formal.							
Hapja e 4 shkollave si qendra komunitare me strukturë administrimi dhe animator kulturor-sportiv		Numri i shkollave të hapura si qendra komunitare; numri i animatorëve të punësuar; numri i aktivitetëve të zhvilluara; numri i të rinjve pjesëmarrës	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	8,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Minimum 4 shkolla funksionale me staf dhe programe	
Paisja me paketë multimediale (projektor, ekran, audio sistem) në më së paku 3 shkollë të mesme të qytetit dhe 3 shkollë të mesme të njësive administrative.		Numri i pajisjeve të instaluar; lista e shkollave përfshirë; numri i aktivitetëve edukative të realizuara	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	3,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Gjashtë shkollë (3 në qytet dhe në njësi administrative) kanë paketë multimediale	
Objektivi 3	3. Të rritet numri i aktivitetëve të edukimit jo-formal nëpër shkollë me qëllim reduktimin e numrit të të rinjve që e braktisin shkollimin parauniversitar.							
Organizimi i aktivitetëve vjetorë që promovojnë talentet e të rinjve në shkollat e mesme		Numri i aktivitetëve; numri i pjesëmarrësve; dokumentacioni i eventeve; feedback nga pjesëmarrësit	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Minimum 5 aktivite/vit dhe >1000 të rinj përfshirës	
Organizimi i aktivitetëve komunitare për të rinjtë në rreth braktisjeje, përfshirë të rinjtë e komunitetit Rom dhe të rinjtë në konflikt me ligjin		Numri i aktivitetëve; numri i të rinjve vulnerabel pjesëmarrës; raportet e angazhimit; bashkëpunimi me institucionet sociale	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit	2026-2030	300,000	ZVA, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Minimum 15 aktivite dhe >500 të rinj të përfshirë	
Krijim i strategjisë për integrimin e të rinjve të komunitetit Rom në shkollë të ndryshme të qytetit.		Dokumentet strategjike; raportet e zbatimit; numri i përfshirësve të integruar	Bashkia Shkodër Drejtoria e Arsimit e Sherbimeve Sociale	2026-2030	500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Strategji e hartuar për integrimin e fëmijëve të komunitetit Rom nëpër shkollë	
Takime orientuese për nxënës të arsimit 9-vjeçar mbi zgjedhjet arsimore dhe profesionale		Lista pjesëmarrësve; raportet e aktivitetëve	Bashkia Shkodër Qendra Rinore Atelle	2026-2030	300,000	Bashkia Shkodër	15 takime dhe >1000 të rinj	
Takime orientuese për nxënës të shkollave të mesme mbi karrierën dhe tregun e punës		Lista pjesëmarrësve; partneritete me biznese	Bashkia Shkodër Qendra Rinore Atelle	2026-2030	300,000	Bashkia Shkodër	15 takime dhe >1000 të rinj	
					TOTALI	38,900,000		

Fusha prioritare		F2. Punësimi dhe sipërmarrja rinore				Indikatorët dhe treguesit e performancës			
Qëllimi Strategjik		Të rinjtë me siguri ekonomike dhe sociale të arritura përmes përmirësimit të aksesit në tregun e punës dhe në punësimin.				% të rinjve të angazhuar % e të rinjve që angazhohen në aktivitetet të përsëritshme të politikës dhe vendimmarrjes % e komunitetit vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuara % e vajzave të angazhuara në aktivitetet e parashikuara			
Objektivi 1		1. Të përmirësohen burimet e informacionit mbi punësimin, mbi kuadrin ligjor të punësimit, mbi tregun e punës dhe mundësitë për sipërmarrjes rinore në territorin e Bashkisë Shkodër							
Aktivitetet	Mjetet e verifikimit	Institucionet / Departamentet	Periudha kohore	Buxheti	Burimi i financimit	Treguesi bazë	Treguesi i shtuar (2030)		
Zhvillimi dhe funksionalizimi i portalit shkollorinore.gov.al si platformë digjitale për punësim dhe sipërmarrje rinore	Platforma funksionale; numri i përdoruesve; numri i shpalljeve të punës; numri i bizneseve të regjistruara	Qendra Rinore Atelie Sektori i IT Drejtoria e Arsimit	2026-2030	700,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Portal bazik ekzistues	Platformë aktive me >5000 përdorues		
Organizimi i trajnimeve dhe konsulencave për të rinjtë mbi sipërmarrjen, aspektet ligjore dhe financiare	Numri i trajnimeve; numri i pjesëmarrësve; numri i bizneseve të krijuara	AKPA, Agjencia e Startupeve, Sektori i Rinisë,OJF	2026-2030	500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Trajnime sporadike	25 trajnime dhe >500 të rinj		
Organizimi i Panairit të Punës (1 në vit) për lidhjen e të rinjve me tregun e punës	Numri i panairëve; numri i bizneseve pjesëmarrëse; numri i të rinjve të përfshirë	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Arsimit; Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit	2026-2030	1,500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Bashkia Shkodër, Donator, Universiteti Luigj Gurakuqi	Nuk ka panair të strukturuar	5 panair dhe >1000 të rinj		
Objektivi 2	2. Të ngrihen hapësirat dhe programet për promovimin dhe mbështetjen e të rinjve në punësim dhe sipërmarrje.								
Ngritja e programit të inkubimit dhe organizimi i konkurseve për mbështetjen e sipërmarrjeve rinore dhe agrobizneseve	Numri i bizneseve të mbështetura; kontrata; raportet e mentorimit; shërbimet e ofruara	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Arsimit; Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit	2026-2030	5,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		10 biznese të mbështetura (startup + agro)		
Ofrimi i hapësirave dhe subvencionimi i qerazë për bizneset rinore	Kontratat e qerazë; lista e përfutuesve; raportet e aktivitetit	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Arsimit; Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit	2026-2030	5,400,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		15 biznese të krijuara dhe funksionale		
Program intershipi 6-mujor për studentët në Bashkinë Shkodër dhe institucione partnere	Lista pjesëmarrësve; kontrata praktike; raportet e performancës	Bashkia Shkodër	2026-2030	1,800,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		60 të rinj të përfshirë		
Fushata ndërgjegjësimi për orientim drejt arsimit profesional dhe profesioneve të kërkuara		Qendra Rinore Atelie Sektori i IT Drejtoria e Arsimit; Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit AKPA	2026-2030	500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Financave, Agjencia Kombëtare për aftësim dhe punësim, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		5 fushata dhe >1000 të rinj		
				TOTALI	15,400,000				

Fusha prioritare		Indikatorët dhe treguesit e performancës				
Qelllimi Strategjik		% e rinjve që angazhohen në aktivitetet e punësimit dhe sipërmarrjes % e rinjve që angazhohen në aktivitetet e punësimit dhe sipërmarrjes % e komunitetit vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuara % e vajzave të angazhuara në aktivitetet e parashikuara				
Objektivi 1		1. Të fuqizohen të rinjtë në pjesëmarrje dhe përfqësim rinor në vendimmarrje vendore.				
Aktivitetet	Mjetet e verifikimit	Institucioni / Departamenti	Perioda kohore	Buxheti	Burimi i financimit	Treguesi i synuar (2030)
Ngritja e kapaciteteve të Këshillit Rinor Lokal, bazuar në Ligjin "për Rininë", si entitet monitorues, këshillimor, programues pranë Bashkisë Shkodër, me 3 trajnime në vit	Ngritja e strukturave të sëpaku 10 Qeverive së Nënësve të gjimnazëve publike të Bashkisë Shkodër dhe 1 Këshilli Studentor të Universitetit Luigj Gurakuqi me anë të 2 trajnimeve (në vit)	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	200,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	KVR i ngritur dhe funksional me plan aktivitetesh të hartuar
Organizim i 3 trajnime (në vit) mbi llojimin/avokatin nëpër shkollat dhe universitetet për të nxjerr nivelin e përfqësimit të të rinjve në komunitet	Këshill VENDOR Rinor i ngritur bazuar në Ligj "për Rininë"; Numri i qeverive të nxënësve të ngritur dhe të këshillave studentor; numri i takimeve të realizuar për llojimin dhe advokatin nëpër shkollat dhe universitetet; numri i aktiviteteshve ndërgjegjëse mbi barazimin gjinor në përfshirjen e vajzave të treja në proceset vendimmarrëse; numri i vajzave dhe djeftimeve prezente në takimet ndërgjegjëse; numri i mediave prezente në trajnimet e organizuar në lidhje me pasqyrimin e çështjeve, numri i çështjeve të pasqyruara.	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	200,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	Se paku 30 Qeverit të nxënësve të konsoliduara dhe 3 Këshilli Studentor
Organizim i 3 aktiviteteshve (në vit) ndërgjegjëse me qëllim nxjerrjen e barazisë gjinore në përfshirjen e vajzave të reja në proceset vendimmarrëse.		Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	450,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	9 aktivitetet të realizuara
Organizim i 3 aktiviteteshve (në vit) mbi ngritjen e kapaciteteve mbi median për pasqyrimin e çështjeve të lidhura me rininë		Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	450,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	9 trajnime të realizuara
Objektivi 2		2. Të fuqizohen të rinjtë me anë të edukimit jo-formal për pjesëmarrje në proceset zgjedhore.				
Organizim i 1 fushate sensibilizuese (1 në vit) me qëllim rritjen e ndërgjegjësimin të të rinjve dhe organizatave rinore për të qenë pjesë aktive e proceseve zgjedhore dhe nxitje për votuesit e rinj	Numri i fushatave sensibilizuese; numri i të rinjve dhe organizatave rinore të përfshirë në fushatë; numri i trajnimeve të organizuar mbi lidershipin; numri i të rinjve të përfshirë në trajnimet e lidershipit.	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	500,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	3 fushate sensibilizuese të realizuara
Organizim i 5 trajnimeve (në vit) për ngritje kapacitetesh të të rinjve mbi rëndësinë e lidershipit		Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	600,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	15 trajnime për ngritje kapacitetesh për lidership
Objektivi 3		3. Të nxitet dialogu i strukturuar në mes të rinjve dhe institucioneve publike në nivel vendor duke synuar përmirësimin e politikave dhe shërbimeve.				
Organizim i 10 takimeve (në vit) të strukturave të Bashkisë Shkodër me të rinjtë me qëllim njohjen e shërbimeve, analizimin dhe propozimin e ideve të reja për përmirësimin e shërbimeve	Numri i takimeve me strukturat e bashkisë; numri i pjesëmarrësve në takimeve; numri i takimeve me strukturat e qeverisë qendrore në nivel vendor; numri i pjesëmarrësve në takimeve me strukturat e qeverisë qendrore në	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	0	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	50 takime të realizuara

Organizimi i 5 (në vit) takimeve të strukturave të qeverisë qendrore në nivel vendor me të rinjtë	Numri i të rinjve pjesëmarrës në konferencë; numri i organizatave dhe donatorëve të përfshirë.	Qendra Rinore Atelie Drejtoria e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Arsimit	2026-2030	750,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	15 takime të realizuara
Organizim i Javës së Demokracisë Rinore me qëllim trajnimin, shkëmbimin, përmirësimin e politkave rinore, promovimin e rinisë, aktiviteteve të sukseshme të organizatave, institucioneve		Bashkia Shkodër	2026-2030	3,000,000	Bashkia Shkodër, OJF, Fondacione, Partitë politike, Donator	3 javë të demokracisë rinore
TOTALI				6,350,000		

Fusha prioritare		Indikatorët dhe regjestrat e performancës					
Qëllimi Strategjik		% e të rinjve që angazhohen në aktivitetet kulturore, sportive dhe vullnetarizim % e komunitetit vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuara % e vizave të angazhuara në aktivitetet e parashikuara					
Objektivi 1		1. Të mbështeten dhe të promovohen të rinjtë në vit krijues të kulturës në arte, sporte, muzikë, teater dhe mjedis.					
Aktivitetet	Indikatorët i aktivitetit/Mjetet e verifikimit	Institucioni / Departamenti	Perioda kohore	Buxheti	Burimi i financimit	Treguesi bazë	Treguesi i shtuar (2030)
Organizimi i 10 konkurseve (në vit) për arte pamore, kampionateve sportive, teatrit në shkollat e mesme dhe konkursin e shkrimtarëve të rinj me qëllim nxitje të kreativitetit.	Numri i konkurseve kulturore, festivaleve kombëtare, Numri i aktiviteteve promovuese për të rinjtë e talentuar, Buxheti i venë në dispozicion për të gjitha aktivitetet promovuese, konkurset kulturore si dhe festivaleve kombëtare.	Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit	2026-2030	3,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		30 aktivitet të realizuara
Organizimi i 1 (në vit) kampit veror gjithëpërfshirës për mbrojtjen e ekologjisë, promovimin e vullnetarizimit		Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Sektori i Rinisë	2026-2030	3,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		3 kampe verore të realizuar
Objektivi 2		2. Të ndërgjegjësohen të rinjtë e zonave rurale dhe qytetet mbi trashëgiminë kulturore sidomos mbi pasojat e regjimit totalitar në Shkodër.					
Ngrija e 1 itinerari edukativ për ndërgjegjësimin e të rinjve mbi pasojat e regjimit totalitar komunist në Shkodër	Itineraret e ngritura, numri i vizitave të realizuara, numri i të rinjve pjesëmarrës në itineraret e përgaditura	Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Rinore Atelie	2026-2030	200,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		Itinerari i ngritur mbi trashëgiminë e regjimit totalitar komunist në Shkodër
Organizim i 3 vizitave (për vit) të itinerarit edukativ për ndërgjegjësimin e të rinjve mbi pasojat e regjimit totalitar komunist në Shkodër		Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Rinore Atelie	2026-2030	300,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		15 vizita të realizuara
Totali				6,500,000			

Fusha prioritare		Indikatorët dhe treguesit e performancës					
F5. Mbështetja e organizatave dhe nismave rinore		% të rinjve që angazhohen në aktivitetet kulturore, sportive dhe vullnetarizim % e të rinjve që angazhohen në aktivitetet kulturore, sportive dhe vullnetarizim % e komunitetit vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuara % e vajzave të angazhuara në aktivitetet e parashikuara					
Qëllimi Strategjik							
Objektivi 1		1. Të rriten kapacitetet e organizatave rinore dhe grupeve joformale përmes trajnimit dhe asistencës teknike, me qëllim rritjen e pjesëmarrjes së tyre në programe dhe fonde.					
Aktivitetet	Mjete e verifikimit	Institucioni / Departamenti	Periudha kohore	Buxheti	burimi i financimit	Treguesi bazë	Treguesi i synuar (2030)
Organizimi i trajnimeve për krijimin dhe menaxhimin e organizatave	Lista pjesëmarrësve; raportet e trajnimeve; materialet	Spektori i Rinisë, Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit, OJF	2026-2030	1,200,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	15 trajnime dhe >150 të rinj	
Trajnime për shkrim dhe menaxhim projektsh	Numri i projekteve të dorëzuara; pjesëmarrësit	Spektori i Rinisë, Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit, OJF	2026-2030	1,200,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	15 trajnime dhe >150 të rinj	
Ofrimi i asistencës teknike dhe mentorimit për organizatat dhe grupe joformale (inkl. përdorim hapësirash si Atelië)	Numri i organizatave; marrëveshje bashkëpunimi; projektet e zhvilluara	Spektori i Rinisë, Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit, OJF	2026-2030	1,200,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	15 organizatat të mbështetura dhe grupe jo formale	
Objektivi 2		2. Të krijohet një ekosistem i qëndrueshëm mbështetës për organizatat rinore dhe të rinjtë përmes financimit, rrjetëzimit dhe ndërkombëtarizimit.					
Organizimi i panairit vjetor të organizatave rinore	Lista pjesëmarrësve; raport aktiviteti	Spektori i Rinisë, OJF	2026-2030	500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	5 panairë / >50 organizata	
Organizimi i 3 shkëmbimeve rinore (në vit), mes të rinjve, në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar.	Marrëveshje partneriteti; pjesëmarrës	Spektori i Rinisë, OJF	2026-2030	2,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	15 shkëmbime rinore të realizuar	
Krijimi i databasës së organizatave që operojnë në territorin e Bashkisë Shkodër në web faqen e Bashkisë Shkodër.	Platforma funksionale	Bashkia Shkodër, Spektori i IT	2026-2030	0	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, Agjencia Kombëtare për mbrojtjen e Shqetësive Civile OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator	Databazë e realizuar	
Mbështetja e 6 projekteve për të rinjtë (në vit) nga Skema e Grantëve e Bashkisë Shkodër	Kontrata grantesh; raportet e projekteve	Spektori i Rinisë, Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Përmirësimit të Klimës së Biznesit	2026-2030	24,000,000	Bashkia Shkodër	30 projekte të financuara	
Totali				30,100,000			

Fusha prioritare		Indikatorët dhe treguesit e performancës					
Çelësi Strategjik		Të rinjtë janë të shëndetshëm, të sigurt, kanë qasje në një sistem mbështetës-komunitar për kalimin në moshën madhore dhe të vetë-realizuar, ata janë të vetëdijshëm, inovatorë, tregojnë iniciativë dhe pranojnë diversitetin.					
Objektivi 1		1. Të rritet ndërgjegjësimi dhe informimi i të rinjve mbi kujdesin për shëndetin mendor dhe fizik					
Ngritja dhe operimi i shërbimit "Shëndetësi Lëvizës" (minibus) për ndërgjegjësim dhe shërbime bazë për të rinjtë në njësitë administrative		Misioni dhe verifikimi	Institucionet	Perioda	Buxheti	Burimi i financimit/mbështetjes	Treguesi i suksesit
Organizimi i "Ditës së Shëndetit" dhe check-up falas për të rinjtë (min. 100/vit)		Minibus i blerë dhe funksional; numri i aktivitetëve në terren; numri i të rinjve të përfshirë; raportet e shërbimeve	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2026-2030	5,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë; Donator	1 minibus funksional + >2000 të rinj përfshirë
		Numri i aktivitetëve; lista e përfshirësve; raportet mjekësore	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2026-2030	300,000	Bashkia, Donatorë, Partnerë shëndetësorë	5 aktivitetë/vit dhe >500 të rinj përfshirë
Objektivi 2		2. Të fuqizohet Qendra Rinore Publike "Atelie" si hub multifunksional për zhvillimin, përfshirjen dhe fuqizimin e të rinjve në Bashkinë Shkodër.					
Mirëmbajtja, zhvillimi i programeve dhe financimi i Qendrës Rinore "Atelie"		Plani vjetor; numri i aktivitetëve; pjesëmarrësit; raportet vjetore	Sektori i Rinisë	2026-2030	15,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë; Donator	>4000 të rinj përfshirë
Zgjerimi i shërbimeve të Atelies në njësi administrative (filiale / programe mobile)		Numri i aktivitetëve në terren; lista e përfshirësve	Sektori i Rinisë, Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2026-2030	3,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë; Donator	2 njësi të mbuluara
Objektivi 3		3. Të fuqizohen të rinjtë për parandalimin e problematikave sociale përmes edukimit, ndërgjegjësimin dhe mbështetjes së shëndetit mendor dhe fizik.					
Organizimi i fushatave sensibilizuese në shkollë mbi bullizmin, varësitë, shëndetin mendor dhe sëmundjet infektive		Numri i shkollave; lista pjesëmarrësve; raportet e aktivitetëve	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2026-2030	1,500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë; Donator	15 fushata dhe >3000 të rinj
Krijimi dhe zbatimi i një programi të edukimit jo-formal për shëndetin mendor (workshop, këshillim, peer education)		Programi i hartuar; numri i sesioneve; pjesëmarrësit; raportet	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2026-2030	2,500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë; Donator	>150 të rinj përfshirë direkt
		Totali				27,300,000	

Fusha prioritare		Indikatorë dhe treguesit e performancës					
F7. Puna rinore dhe vullnetarizmi		% të rinjve që angazhohen në aktivitetet e bashkëpunimit social dhe shëndetësorë % e komunitet vullnetar të angazhuar në aktivitetet e parashikuar % e vëzhgime të angazhimit në aktivitetet e parashikuar					
Qëllimi Strategjik		Punonjësit rinorë janë burim i kreativitetit dhe inovacionit, duke kontribuar aktivisht në zhvillimin qëndrueshëm të rinisë dhe duke promovuar vullnetarizmin e qëndrueshëm.					
Objektivi 1	1. Të promovohet roli dhe të ngriten kapacitetet e punonjësve rinor në Bashkinë Shkodër.						
Aktivitetet	Mjetet e verifikimit	Institucioni / Departamenti	Periudha kohore	Buxheti	Burimi i financimit/mbështetjes	Treguesi bazë	Treguesi i synuar (2030)
Hartimi i një programi të standardizuar për trajnimin e punonjësve rinor	Programi i hartuar, manualet, lista e pjesëmarrësve	Bashkia Shkodër, Sektori i Rinisë	2026-2030	300,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë, Donator	Nuk ka program të standardizuar	1 program i miratuar dhe i zbatuar
Organizimi i 3 trajnimeve në vit për punonjësit rinor	Lista pjesëmarrësve; raportet e trajnimeve; certifikatat	Bashkia Shkodër, Sektori i Rinisë	2026-2030	1,500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë, Donator	Trajnime sporadike	15 trajnime dhe >100 punonjës të trajnuar
Ofrimi i programeve internship për punonjës rinor dhe të rinj aktivë	Numri i praktikave; marrëveshje bashkëpunimi; raportet e praktikës	Bashkia Shkodër, Sektori i Rinisë	2026-2030	3,000,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Ministria e Shëndetësisë, Donator	Nuk ka program të strukturuar	30 praktika të realizuara
Objektivi 2	2. Të mbështetet dhe të promovohet vullnetarizmi i qëndrueshëm vendor						
Organizimi i aktivitetit "Dita e Vullnetarizmit"	Numri i pjesëmarrësve, Numri i aktiviteteve të realizuara nga shkollat e mesme në "Ditën e Vullnetarizmit", Numri i të rinjve pjesëmarrës në ditët e sensibilizimit pranë Qendrave Komunitare "Për Familjen", numri i të rinjve nëpër grupet vullnetare të lagjeve.	Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Rinore Atelje	2026-2030	1,500,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		3 aktivitete për "Ditën e Vullnetarëve"
Organizimi i 12 aktivitetesh sensibilizimi mbi vullnetarizmin me të rinjtë e Bashkisë Shkodër pranë Qendrave Komunitare "Për Familje".		Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Rinore Atelje	2026-2030	300,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		20 aktivitete të realizuara
Organizimi i 5 aktivitetesh vullnetare për lagje dhe njësi administrative të ndryshme të Bashkisë Shkodër.		Drejtoria e Kulturës dhe Sportit Drejtoria e Arsimit Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Rinore Atelje	2026-2030	300,000	Ministria e Arsimit dhe Sportit, Ministria e Kulturës, Agjencia Kombëtare për Rininë, OJF, Fondacione, Bashkia Shkodër, Donator		5 Aktivitete të realizuara në lagjet dhe njësi administrative të bashkisë shkodër
TOTALI				6,900,000			